



VACANTVERKLARING

Beroepsbrandweer - HV-ambulancier

De hulpverleningszone Zuid-West Limburg gaat over tot de aanleg van een werfreserve voor een beroepsbrandweer (m/v) – hulpverlener-ambulancier.

Hulpverleningszone Zuid-West Limburg groepeert de brandweerposten van Heusden-Zolder, Beringen, Tessenderlo, Hasselt, Herk-de-Stad, Sint-Truiden, Tongeren en Borgloon. Ons interventiegebied strekt zich uit over 44% van Limburg en telt 19 gemeenten. Bijna 600 ambulanciers, vrijwillige en beroepsbrandweertieten staan 24 uur op 24 in voor de veiligheid van de 400.000 inwoners binnen onze zone. Onze brandweertieten krijgen hierbij ondersteuning van een 25-tal administratieve en technische medewerkers.

De opdrachten van een brandweerman of –vrouw zijn erg verscheiden. Hierdoor verloopt elke dag anders. Een brandweer m/v blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. In zes van onze acht posten staan de klok rond ziekenwagens ter beschikking voor dringende geneeskundige hulpverlening.

Als hulpverleningszone streven wij ernaar om de ambulance-opdrachten uit te voeren met aan boord enerzijds een hulpverlener-ambulancier en anderzijds een hulpverlener-ambulancier die bij voorkeur een bijzondere beroepstitel (BBT) Spoedgevallenzorg heeft.

We zijn op dit moment op zoek naar zo een hulpverlener-ambulancier, bij voorkeur iemand met BBT Spoedgevallenzorg, die naast de brandweertaken zijn/haar medische kennis kan inzetten op de ambulance en die mee instaat voor de coördinatie van de ambulancedienst in één van onze zes ziekenwagenposten.

Functie

- Als brandweerman of -vrouw met bij voorkeur een BBT bestaat je taak uit het voorkomen en beperken van menselijke en materiële schade. Branden bestrijden, reddingen uitvoeren of technische hulp verlenen maken onder meer deel uit van je takenpakket. Daarvoor hechten we veel belang aan specifieke vakkennis, technische vaardigheden en een constante fysieke paraatheid. Door permanente opleiding en oefeningen sturen we onze werking bij, in overeenstemming met de steeds veranderende risico's.
- Je zal mee de permanentie verzorgen in één van de posten met een ziekenwagendienst in het kader van de dringende geneeskundige hulpverlening. Tijdens interventies stel je een juiste diagnose, geef je de eerste zorgen, ondersteun je de MUG wanneer zij ter plaatse zijn en voer je standing orders uit.
- Daarnaast rapporteer je aan de lokale coördinator DGH. Je draagt mee zorg voor een efficiënte administratie en de goede werking van de medische dienst in de hulpverleningszone.
- Je ondersteunt de coördinator DGH in de planning en de technische en operationele coördinatie van de ambulancedienst in de post. Je draagt mee zorg voor een goede interne informatiestroom.
- Je geeft opleiding in de medische dienst en hebt een ondersteunende functie in de correcte opvolging en de ondersteuning van de georganiseerde opleidingen.
- Je helpt actief mee aan de uitbouw van het medisch skillslab, de opvolging en het up-to-date houden hiervan, en het zonaal uitlenen van medisch materiaal voor opleidingen in de zone.
- Om je taken goed te kunnen uitvoeren, is het uitermate belangrijk dat je over een goede conditie beschikt. Hiervoor moet je dus tijd maken: door middel van sport en training houd je jouw fysieke paraatheid op peil.

Meer gedetailleerde informatie over de functies vind je in het functieprofiel (bijlage 1).



Profiel

- Je bent loyaal, integer en plichtsbewust
- Hulpverlening (zowel geneeskundig als brandweer) doet jouw hart sneller slaan
- Je bent in het bezit van een federaal geschiktheidsattest basiskader. Houder zijn van een bijzondere beroepstitel in de Intensieve zorg en Spoedgevallenzorg (BBT) is een grote troef.
- Je beschikt bij voorkeur over expertise en ervaring inzake eerste hulp, spoed- en pijnbehandeling, farmacologie, pre-hospitale hulpverlening en eventueel intensieve behandeling
- Je beschikt over expertise in opleiding geven
- Je weet hoe je met (vrijwillige) medewerkers moet omgaan en hoe je deze kan motiveren voor een zorgverlening waarin naast de zorgvrager ook hygiëne, veiligheid en gezondheidsbewaking centraal staan
- Je hecht belang aan levenslang leren en bijblijven in nieuwe ontwikkelingen (op het gebied van DGH en brandweerkennis)
- Je ziet het zitten om (bij)scholing te volgen en jaarlijks een bekwaamheidsproef af te leggen met het oog op fysieke paraatheid
- Je hebt bij voorkeur 2 jaar relevante ervaring.
- Je bent bereid om je rijbewijs C te behalen.
- Je spreekt, leest en schrijft vlot Nederlands. Kennis van het Frans is een extra troef.

Selectievoorwaarden

Je moet aan een aantal inschrijvingsvoorwaarden voldoen om toegelaten te worden tot de selectieprocedure van brandweerman of -vrouw bij voorkeur met een BBT:

1. Je bent Belg of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland
2. Je bent minimum 18 jaar
3. Je beschikt over een geldig Federaal geschiktheidsattest¹ (= FGA) voor het basiskader, middenkader of het hoger kader (je komt in aanmerking voor een vrijstelling als je op dit moment operationeel in dienst ben bij een andere hulpverleningszone).

Het attest moet ten laatste op de dag van de eerste proef overgemaakt worden.

4. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. Dit bewijs je aan de hand van een uittreksel uit het strafregister, dat maximum 3 maanden oud is op de uiterste datum voor het indienen van je kandidatuur (zondag 14 mei 2023). Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, kan je een schriftelijke toelichting voorleggen
5. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten
6. Je bent in orde met de dienstplichtwetten
7. Je beschikt over een rijbewijs van tenminste categorie B

Opgelet! Je moet aan al deze voorwaarden voldoen uiterlijk op 27 mei 2024

¹ Meer info over het FGA vind je op: www.ikwordbrandweer.be



Selectieprocedure

De selectieprocedure voor deze functie is als volgt vastgelegd:

- De jury onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidaturen
- Om de competenties te evalueren organiseren we volgende proeven:
 - **Schriftelijke proef:** tijdens deze proef gaan we na of kandidaten beschikken over de competenties gelijkwaardig aan deze vereist voor de functie. De schriftelijke proef gaat over algemene kennis over de hulpverleningszone en vaktechnisch inzicht voor de functie van brandweerman en hulpverlener-ambulancier. Kandidaten moeten minstens 50% behalen om toegelaten te worden tot de praktische en mondelinge proef.
 - **Praktische proef:** tijdens deze proef testen we relationele, taakgerichte en vaktechnische competenties. Kandidaten moeten minstens 50 % behalen op de praktische proef
 - **Mondelinge proef:** interview waarin we peilen naar kerncompetenties (= loyaliteit, plichtsbewustzijn en integriteit), motivatie, daadkracht en kwaliteit & veiligheid en de meerwaarde die een kandidaat kan bieden op brandweer- en medisch gebied voor de organisatie. Kandidaten moeten minstens 50 % behalen op de mondelinge proef.
- Kandidaten moeten zowel op de schriftelijke, praktische en mondelinge proef minstens 50% behalen en in totaal minstens 60% om te slagen voor de selectieprocedure.

Aanbod

Wij bieden jou:

- Een boeiende en gevarieerde job in één van de posten van de hulpverleningszone Zuid-West Limburg.
- Vorming, zowel in de brandweerschool als in de post zelf.
- Aantrekkelijke verloning conform de wettelijke loonschalen. Je hebt recht op 30 vakantiedagen per jaar.
- Bijkomende extralegale voordelen
 - Maaltijdcheques
 - Premie voor onregelmatige prestaties
 - Fietsvergoeding
 - Hospitalisatieverzekering (na een jaar)
 - In-house fitness

Interesse?

We organiseren een infosessie op **donderdag 16 mei 2024 om 18:30 uur in de kazerne van Hasselt**. Wil je erbij zijn, schrijf je dan zeker in via dit [formulier](#).

Zie je het helemaal zitten om bij onze hulpverleningszone te komen werken? Solliciteer dan uiterlijk op **27 mei 2024** via ons sollicitatieplatform: jobs.zuidwestlimburg.be.

Je kandidatuur omvat:

1. Uitgebreid CV
2. Duidelijke motivatiebrief



3. Een uittreksel uit het strafregister van maximum 3 maanden oud op 27 mei 2024 (indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van je uittreksel en je toelichting zal beoordeeld worden of je gedrag in overeenstemming is met de functie)
4. Kopie van het Federaal Geschiktheidsattest voor basiskader of hoger kader (kijk zeker na of je lichamelijke proeven nog geldig zijn!). Als je op dit moment in operationele dienst bent bij een andere hulpverleningszone dan ben je vrijgesteld van het federaal geschiktheidsattest. In dit geval bezorg je ons een werkgeversattest van je huidige hulpverleningszone waaruit blijkt dat je momenteel nog bij hen werkzaam bent als vrijwilliger of beroeps
Het attest moet ten laatste op de dag van de eerste proef overgemaakt worden.
5. Kopie van je rijbewijs B (voor -en achterkant)
6. Indien van toepassing: kopie van je Bijzondere Beroepstitel in de Intensieve zorg en Spoedgevallenzorg

Vragen? Contacteer onze personeelsdienst via mail jobs@zuidwestlimburg.be of via telefoon 011 24 88 19.

De uiterste inschrijvingsdatum voor de kandidaturen is **maandag 27 mei 2024**. De datum van je kandidaatstelling op het sollicitatieplatform is hiervoor bepalend.

Belangrijke datums selectieprocedure*

Infosessie (inschrijven via dit formulier)	Donderdag 16 mei 2024 - 18.30u – kazerne Hasselt
Deadline kandidaturen	maandag 27 mei 2024
Schriftelijke proef	Maandag 3 juni 2024 - 18.30u – kazerne Hasselt *
Mondelinge proef	Maandag 17 of woensdag 19 juni 2024 (daguren) *
Beslissing zonecollege	Maandag 8 juli 2024

* datums zijn onder voorbehoud van wijzigingen!

Nog een tip: zorg ervoor dat je kandidatuur volledig is. Zo niet, dan kunnen we jouw kandidatuur helaas niet weerhouden.

Bedankt voor je interesse en veel succes!

BIJLAGE(N) (zie volgende pagina's)

1. Verwachte competenties op het niveau brandweerman
2. Functiebeschrijvingen



Bijlage 1: Competenties – Beroepsbrandweerman - BBT

<u>Kerncompetenties</u>	
Loyaliteit, plichtsgevoel, integriteit	
Synoniemen: <u>Loyaliteit:</u> Eerlijk, fideel, getrouw, trouw (vooral aan de organisatie). <u>Plichtsgevoel:</u> Inzet, doorgaan, werkzin, ijver, betrokkenheid, verantwoordelijkheidszin. <u>Integriteit:</u> Eerlijk, fideel, getrouw, trouw, consistent en congruent.	
Beschrijving: <u>Loyaliteit:</u> Op een gedisciplineerde manier te werk gaan, in overeenstemming met de verwachtingen van de zone door genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren. <u>Plichtsgevoel:</u> Bereid zijn zich in te zetten. Zich betrokken voelen bij de voortgang. <u>Integriteit:</u> Zich op een rechtschapen, eerlijke en onkreukbare manier gedragen, overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.	
Niveau 1	<u>Loyaliteit:</u> <ul style="list-style-type: none">• Handelt zoals is afgesproken• Gaat op een regelmatige manier te werk• Gaat op een gedisciplineerde manier te werk• Reageert correct en loyaal wanneer buitenstaanders kritiek uiten <u>Plichtsgevoel:</u>



- Toont zich bereid zich in te zetten
- Toont zich bereid tot extra inspanning
- Gaat door bij moeilijkheden
- Geeft niet op
- Werkt ook niet alledaagse taken af naar de kwaliteitsnormen

Integriteit:

- Respekteert de vertrouwelijkheid van informatie
- Is eerlijk in de interacties met anderen
- Geeft aan wanneer verwacht gedrag buiten de eigen normen en/of beroeps- of organisatienormen valt
- Neemt verantwoordelijkheid op voor het eigen handelen
- Respekteert mening, normen en waarden van anderen

Persoonsgebonden competenties

Stressbestendigheid, leren en reflecteren, flexibiliteit

Synoniemen:

Stressbestendigheid:

Niet snel in paniek slaan, goed bestand zijn tegen spanningen

Leren en reflecteren :

Aanleren, bekwamen, zich eigen maken, beschouwen

Flexibiliteit:

Soepelheid, aanpasbaarheid

Beschrijving:

Stressbestendigheid:

Kalm, objectief en effectief blijven functioneren bij tijdsdruk, tegenslag, teleurstelling of weerstand.

Leren en reflecteren:

Terugkijken op het eigen functioneren en het gedrag daaraan aanpassen of het ondernemen van ontwikkelacties om tot verbetering van het eigen functioneren en de eigenvaardigheden te komen

Actief werken aan zelfontwikkeling.

Zich kwetsbaar durven opstellen en fouten durven maken.

Flexibiliteit:

Aanpassen van de eigen stijl, benadering en gedrag aan wisselende eisen en omstandigheden.

Openstaan voor nieuwe ideeën en actief zoeken naar alternatieven om het gestelde doel te bereiken.

Niveau 1

Stressbestendigheid:

- Geeft bij (tijds-)druk voorrang aan dringende en/of belangrijke zaken in het eigen werk



	<ul style="list-style-type: none">• Blijft onder tijdsdruk doeltreffend handelen• Bewaakt de eigen grenzen van kennen en kunnen• Accepteert tegenwerpingen als onvermijdelijk en ziet het betrekkelijke ervan in <p><u>Leren en reflecteren:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Stelt zich vragend op• Toont de wil om te leren• Vraagt feedback op het eigen functioneren• Luistert actief en vraagt door• Zet concrete feedback om in acties• Volgt (nieuwe) ontwikkelingen in het eigen vakgebied <p><u>Flexibiliteit:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Pakt nieuwe zaken snel op, ook bij aangrenzende werkzaamheden• Interpreteert regels en richtlijnen en richt zich daarbij op de uiteindelijke bedoeling van de vastgestelde regels• Accepteert dat werkzaamheden door omstandigheden bepaald worden en handelt daarnaar• Staat open voor veranderingen en verbeteringen• Past het eigen gedrag aan bij veranderende omstandigheden• Schakelt snel tussen verschillende werkzaamheden
--	--

Relationele competenties

Communiceren, samenwerken

Synoniemen:

Communiceren:

Informatieoverdracht, overleg, uitwisselen van gedachten

Samenwerken:

Samendoen, coöpereren, empathie

Beschrijving:

Communiceren:

Tactvol en effectief reageren op behoeften en gevoelens van anderen.

Ideeën, meningen en informatie aan anderen overdragen in voor de ontvanger begrijpelijke taal, gebaren en andere non-verbale signalen.

Samenwerken:

Zich inzetten om met anderen resultaten te bereiken en daarmee bij te dragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit gemeenschappelijke belangen.

Niveau 1

Communiceren:

- Communiceert open en durft eigen vragen, zorgen en leerpunten bespreekbaar te maken
- Stelt zich open en onbevooroordeeld op in een gesprek, interpreteert verbale en non-verbale signalen en vraagt na of de boodschap goed begrepen is



- Stelt open vragen en vraagt door
- Geeft feedback wanneer daar om wordt gevraagd

Samenwerken:

- Draagt bij tot gemeenschappelijk doel
- Komt afspraken na
- Informeert het eigen netwerk over eigen activiteiten
- Houdt zich op de hoogte van activiteiten in het eigen netwerk
- Toont belangstelling voor collega's
- Helpt collega's op hun verzoek
- Vraagt collega's naar hun mening

Taakgerichte competenties

Resultaatsgerichtheid, daadkracht, accuraatheid

Synoniemen:

Resultaatsgerichtheid: product, rendement

Daadkracht: doorzettingsvermogen, energie, vuur, werklust

Accuraatheid: nauwgezet, stipt, zorgvuldig

Beschrijving:

Resultaatsgerichtheid:

Doelstellingen helder formuleren, concreet en meetbaar en duidelijke afspraken maken. Zich aan de voortgang houden en daarover informeren en rapporteren. Vooruit denken.

Daadkracht:

Op adequate wijze nemen van beslissingen op basis van een inzichtelijke afweging en eigen oordeel, ook als de kennis en/of informatie beperkt is. Handelen naar en 'staan voor' een genomen besluit (van zichzelf of een ander).

Accuraatheid:

Nauwkeurig uitvoeren van activiteiten en gericht zijn op het voorkomen van fouten.

Niveau 1

Resultaatsgerichtheid:

- Stelt samen meetbare en haalbare doelen en maakt duidelijke afspraken over gewenste kwaliteit, middelen en tijdspad
- Stelt prioriteiten en komt gemaakte afspraken na
- Maakt resultaten van het eigen werk zichtbaar en communiceert hierover; overlegt tijdig over knelpunten
- Toets activiteiten tussentijds op hun bijdrage aan het te bereiken resultaat

Daadkracht:

- Handelt moedig in lastige situaties, neemt verantwoorde risico's



	<ul style="list-style-type: none">• Neemt beslissingen op grond van relevante informatie en duidelijke feiten, waarbij de gevolgen van de besluiten voorspelbaar zijn• Neemt en motiveert beslissingen binnen het eigen werkteerrein• Blijft achter gemaakte keuzen staan <p><u>Accuraatheid:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Levert correct werk af• Levert volledig werk af• Let ook op details• Werkt ook onder druk accuraat
--	---

Kwaliteits- en Veiligheidsbewustzijn

Synoniemen: Deugdelijkheid, niveau, functie, mate, graad, level, waarborg.

Beschrijving: Toezien dat het eigen werk een constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details.

Fouten verbeteren in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd. Controleren of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen. Hoge eisen stellen en proberen deze te bereiken. De kwaliteit van de geleverde producten/diensten bewaken. Veiligheidsbewust denken en handelen en integreren, en de zorg voor veiligheid beklemtonen.

Niveau 1	<ul style="list-style-type: none">• Ziet toe dat het eigen werk constante kwaliteit heeft, ook als het gaat om details• Verbeterd fouten in het eigen werk zodat een adequaat resultaat wordt afgeleverd• Controleert of zijn/haar werk beantwoordt aan de gestelde kwaliteitsnormen• Kent de veiligheidsvoorschriften en hanteert materiaal/producten/machines op een veilige manier• Werkt een duidelijke opdracht af volgens de veiligheidsvoorschriften• Merkt gevaarlijke situaties op en grijpt in waar mogelijk• Hanteert machines, toestellen, gereedschappen, vervoermiddelen en gevaarlijke stoffen op een juiste en veilige manier• Maakt gebruik van beschermkledij en andere preventieve middelen• Past de juiste hef- en tiltechnieken toe• Let op de veiligheid van anderen
----------	---



Bijlage 2: Functiebeschrijvingen

Brandweerman | Hulpverlener-ambulancier| Chauffeur | Pompbediener | Bediener Hoogtewerker

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	<ol style="list-style-type: none">1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.



	<p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 																	
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u></p> <p>De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><u>De functie geeft geen leiding:</u></p> <p>/</p>																	
<p>Netwerkelementen</p>	<p><u>De functie krijgt info van</u></p> <table border="1" data-bbox="555 1368 1401 1765"> <tr> <td data-bbox="555 1368 842 1469">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="842 1368 1129 1469">Mondelinge adviezen</td> <td data-bbox="1129 1368 1401 1469">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1469 842 1570"></td> <td data-bbox="842 1469 1129 1570">Beslissingen</td> <td data-bbox="1129 1469 1401 1570">Persoonlijk contact, informeel, mail, ...</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1570 842 1626">Hogere officier</td> <td data-bbox="842 1570 1129 1626">Beslissingen</td> <td data-bbox="1129 1570 1401 1626">Brief, mail, ...</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1626 842 1765">Collega's</td> <td data-bbox="842 1626 1129 1765">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1129 1626 1401 1765">informeel</td> </tr> </table> <p><u>De functie geeft info aan</u></p> <table border="1" data-bbox="555 1883 1401 2022"> <tr> <td data-bbox="555 1883 842 2022">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="842 1883 1129 2022">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...</td> <td data-bbox="1129 1883 1401 2022">Persoonlijk contact</td> </tr> </table>			Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail, ...	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact																
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...																
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail, ...																
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact																



	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen, ...	Persoonlijk contact, informeel, mail, ...
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> <ul style="list-style-type: none">- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> <ul style="list-style-type: none">- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.		
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.	
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none">• Presteren van onregelmatige werktijden• Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts• Oproepingen zijn mogelijk• Zware en fysieke belasting is mogelijk• Psychische belasting is mogelijk	



	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

	<u>Functiebeschrijving</u> Chauffeur
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
Doel	De collega's volgens de meest gerichte weg, met bekwame speed, veilig tot op de interventieplaats brengen.
Beschrijving	<p>De chauffeur is op de hoogte van eventuele verkeershinder, beschikt over de nodige wagenkennis en kent de bereikbaarheid van voorname instellingen. De chauffeur houdt zich aan de wegcode en maakt hierbij op een verantwoorde manier gebruik van de prioritaire rechten die aan brandweervoertuigen worden toegewezen.</p> <p>De chauffeur kan ingezet worden om verschillende types van voertuigen ter plaatse te brengen alsook, voor de logistieke ondersteuning, bij interventies en andere opdrachten.</p> <p>Verder oefent hij op zeer regelmatige basis met de voertuigen, om voldoende voeling te behouden met het wagenpark en om meer gebruikservaring te verwerven.</p> <p>De chauffeur is ook verantwoordelijk voor het aanslaan van lasten en op deskundige wijze vastzetten van ladingen.</p> <p>De chauffeur voert zijn taak stressbestendig uit en brengt vooral rust in de hectische aanvangsfase van een hulpoproep. De chauffeurs is</p>



	<p>daarom sterk geïnteresseerd in het prioritair besturen en het vakkundig bedienen van diverse voertuigen. Hiervoor zijn een goed oriëntatie vermogen en een technische interesse in brandweervoertuigen aangewezen, dit zowel inzake autotechniek als inzake hun opbouw.</p> <p>Daarnaast heeft de chauffeur ook een geografische kennis nodig van de zone.</p>	
Kerntaken en takengebied	<p>Chauffeur</p> <p>Het besturen van brandweervoertuigen teneinde de effectieve en vlotte inzet van de brandweer te garanderen.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Het op een veilige maar snelle manier ter plaatse brengen en op een adequate manier opstellen van brandweervoertuigen- Het volgen van opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot rijvaardigheid en het bedienen van de voertuigen- Het op een adequate wijze kunnen aanslaan van lasten en het kunnen vastzetten van een lading- Op de hoogte zijn van de vigerende wegcode.	
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Plaats in de organisatie• Netwerkelementen• Autonomie• Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p>	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van geldig rijbewijs afhankelijk van type voertuig.

	<u>Functiebeschrijving</u>
--	--



	<h2>Pompbediener</h2>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader en steeds aan de functie “chauffeur”.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
Doel	<p>Het bedienen van de eerstelijns brandweervoertuigen teneinde de effectieve inzet van deze brandweervoertuigen te garanderen.</p>
Beschrijving	<p>De pompbediener werkt samen met de volledige bemanning en heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot brandbestrijding en hulpverlening, waaronder technische hulpverlening, bestrijding ongevallen met gevaarlijke stoffen.</p> <p>De pompbediener voert opdrachten uit gegeven door de wagenoverste of zijn meerdere en geeft terugkoppeling over zijn bevindingen.</p> <p>Als de omstandigheden dit vragen, wordt (onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende) op eigen initiatief gehandeld.</p> <p>De pompbediener hanteert en bedient het hem toegewezen voertuig in functie van de opdracht.</p>
Kerntaken en takengebied	<p><u>Pompbediener</u></p> <p>De pompbediener is verantwoordelijk voor de goede werking van het materieel van de hem toegewezen pomp. Onder materieel wordt verstaan de gereedschappen en overige die op het voertuig aanwezig dienen te zijn.</p> <p>Hij heeft oog voor de omgeving van het voertuig/incident.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Voert de nodige inspecties uit van het voertuig voor, tijdens en na de opdracht- Zorgt voor de goede werking van de pomp.- Helpt met de waterwinning- Verhelpt eenvoudige storingen- Voorziet in een ongestoorde waterlevering- Maakt gebruik van bluswatervoorzieningen- Bedient het voertuig / de apparatuur- Houdt de pomp operationeel- Voorziet in een ongestoorde schuimvoorziening (indien van toepassing)



	<ul style="list-style-type: none">- Kent de radioprocedure- Volgt opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot het bedienen van de voertuigen en het materieel
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Plaats in de organisatie• Netwerkelementen• Autonomie• Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p>
	<p><u>Functiebeschrijving</u></p> <h2>Bediener hoogtewerker</h2> <p>(ladder – elevator)</p>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan een functie van het basis- of middenkader en steeds aan de functie “chauffeur”.</p> <p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p>
Doel	Het bedienen van de verschillende types hoogtewerkers teneinde de effectieve inzet van deze voertuigen te garanderen.
Beschrijving	<p>De bediener hoogtewerker werkt samen met de volledige bemanning en heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot brandbestrijding en hulpverlening.</p> <p>Hij voert opdrachten uit van de leidinggevende en meldt bevindingen altijd aan hem. Indien omstandigheden dit vragen, wordt – onder verantwoordelijkheid van de leidinggevende – op eigen initiatief gehandeld.</p> <p>In de meeste van de gevallen is de bediener hoogtewerker ook de chauffeur.</p>



Kerntaken en takengebied	<p><u>Bediener hoogtewerker</u></p> <p>De bediener van de hoogtewerker is verantwoordelijk voor en de goede werking van het materieel van de hem toegewezen hoogtewerker. Onder materieel wordt verstaan de gereedschappen en overige die op het voertuig dienen aanwezig te zijn.</p> <p>De bediener hoogtewerker stelt het voertuig op en creëert een veilige werkomgeving.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Voert de nodige inspecties uit van het voertuig voor, tijdens en na de opdracht- Zorgt voor de goede werking van de hoogtewerker- Verhelpt eenvoudige storingen- Bedient het voertuig / de apparatuur- Maakt de juiste keuze van opstelling- Kent de radioprocedure- Volgt opleiding, oefeningen en bijscholing met betrekking tot het bedienen van deze voertuigen en het materieel
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Plaats in de organisatie• Netwerkelementen• Autonomie• Arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden <p>is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.</p>

	<p><u>Functiebeschrijving</u></p> <p>Hulpverlener - ambulancier</p> <p>(operationeel kader)</p>
	<p>Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant.</p>



	<p>De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse.</p> <p>Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)</p>
Beschrijving	<p>De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.</p> <p>Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagens. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.</p> <p>De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagens.</p>
Kerntaken en takengebied	<p>Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.</p>
	<p>De functiebeschrijving voor de onderdelen: Plaats in de organisatie Netwerkelementen Autonomie Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden</p>



	is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none">• Presteren van onregelmatige werktijden• Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts.• Oproepingen zijn mogelijk.• Zware en fysieke belasting is mogelijk• Psychische belasting is mogelijk