

Heb je interesse om brandweervrijwilliger te worden? [Kom dan zeker naar één van onze infosessies](#), dan vertellen we je er alles over!

Hier vind je alle informatie over de vacature van brandweervrijwilliger en hoe je solliciteert:

Jobinhoud

- Je bestrijdt branden en ontploffingen
- Je redt mensen uit gevaarlijke situaties en beschermt hun eigendommen
- Je zorgt voor de logistieke ondersteuning van gespecialiseerde reddingsacties
- Je helpt bij het bestrijden en opruimen van milieuvervuiling en ondersteunt de gespecialiseerde ploegen bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Je werkt mee aan diverse technische opdrachten
- Je neemt deel aan oefeningen, opleidingen en bijscholingen en je houdt je conditie op peil

Extra info:

[Functiebeschrijving brandweerman.pdf](#)

[Competentiewoordenboek](#) en [competentiematrix](#).

Profiel

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie.
- Je bent handig en beschikt over goede technische basiskennis
- Je kunt in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen.
- Je houdt ervan in teamverband te werken

Verloning en voordelen

Bruto geïndexeerd uurloon als stagiair-brandweerman € 16,65. Na de stageperiode minimum € 19,18 maximum € 22,40 (loonindex 2,1647). Minimale vergoeding van 2 uur bij elke dringende interventie; Er wordt een toelage voorzien voor interventies tijdens de nacht (tussen 22.00 uur en 6.00 uur) en op zaterdag (+ 25%) en voor interventies op zondag en feestdagen (+100%).

Arbeidsomstandigheden/-voorwaarden

Je bent bereid tot het presteren van onregelmatige werktijden;
Je bent bereid om 's nachts, op zater-, zon- en feestdagen te werken;
Minimaal 25% beschikbaarheid op jaarbasis

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, woensdag 30 september 2026, te voldoen aan volgende voorwaarden:

Belg zijn
een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.
de burgerlijke en politieke rechten genieten
in orde zijn met de dienstplichtwetten
houder zijn van rijbewijs B
ten minste 18 jaar oud zijn

Enkel kandidaten die ten laatste op de dag van de mondelinge proef het FGA basiskader voorleggen, mogen aan het examen deelnemen.

Een FGA behalen doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden:

<https://brandweer.be/nl/federaal-geschiedheidsattest>.

Aandachtspunten bij het FGA:

Je kan meteen inschrijven voor een volgende FGA als je niet geslaagd bent (tenzij je niet bent komen opdagen zonder geldige reden)
Je kan deelnemen aan alle proeven, ook als je voor de eerste niet geslaagd bent, en krijgt dan een vrijstelling voor de proeven waarvoor je wél geslaagd bent
Je hoeft geen competentietest meer af te leggen als je een diploma of studiegetuigschrift van het zesde of zevende jaar middelbaar onderwijs hebt.
Een rijbewijs heb je nog steeds nodig om te solliciteren, maar je hoeft het niet voor te leggen als je je FGA gaat behalen.

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor indiensttreding als stagiair-brandweerman, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in art. 26 van het Koninklijk Besluit

van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen is een mondelinge proef en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen. Het is een gedragsgericht interview waarbij de kennis, de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld wordt nagegaan. Deze proef is eliminerend en staat op 100 punten. De kandidaten moeten minstens 60% halen.

De gesprekken gaan door in het Zonaal kantoor, Oude Vest 150 te 9200 Dendermonde. Hou alvast 17 oktober 2026 vrij in jouw agenda. Er wordt een reservedag voorzien op 24 oktober 2026.

De selectieprocedure resulteert in een bindende rangschikking van geslaagde kandidaten en dit in volgorde van de behaalde resultaten. Deze kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens voor maximaal 2 jaar.

De geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor het eliminerend medisch onderzoek.

Enkel de medisch geschikt bevonden kandidaten en op basis van de stand van zaken van de personeelsbezetting op postniveau in januari 2026 in vergelijking met het zonaal operationeel organisatieplan, mogen aan de aanwervingsstage starten.

Extra info medisch onderzoek:

Bij het aanwervingsonderzoek vult de kandidaat een uitgebreide vragenlijst in. Verder worden volgende onderzoeken uitgevoerd:

Oogonderzoek

Urineonderzoek

Longfunctietesten (blaastest): kandidaten met astma zijn niet geschikt

Bloeddrukmeting

Body Mass Index: streefwaarde max 25, bij een BMI tussen 25-30 is een inspanningsproef nodig voor verdere besluitvorming

Buikomtrek: indien >102cm bij mannen en >88cm bij vrouwen is een inspanningsproef noodzakelijk voor verdere besluitvorming

Risicobepaling op basis van cholesterolwaarde indien 45 jaar of ouder

Inspanningsproef met VO_2 max bepaling: streefwaarde 45 ml/min/kg (minimum 38 ml/min/kg zonder contra indicaties) - de interpretatie en eindbeoordeling gebeurt door de arbeidsarts.

Gehoortest

Bloedonderzoek

Ook zijn er enkele aandoeningen die incompatibel zijn met de functie als brandweerman (m/v). Meer informatie in het document hieronder. Wanneer je twijfelt

of iets niet duidelijk is, mag je steeds contact opnemen met Heidi Blondeel, medisch assistent bij Securex, via 0478 80 25 78.

Aandoeningen incompatibel met functie brandweer.pdf

Stage

Tijdens je stage als nieuwe brandweervrijwilliger kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van brandweerman (m/v). De opleiding voor brandweervrijwilligers is dezelfde als deze voor beroepsbrandweerlieden. De lessen worden in het weekend en indien mogelijk tijdens de week georganiseerd. De gepresteerde lestijd en de opleidingskosten zijn ten laste van de zone.

Benoeming

Na het tijdig behalen van je brevet B01 en een jaar bijkomende stage, kan je benoemd worden als brandweervrijwilliger. Op het moment van benoeming moet je woonachtig zijn in één van de gemeenten van de zone, of binnen een straal van 5 km, waarvan een brandweerpost die tot de zone behoort het beginpunt is. Het vrijwillig personeelslid kan een afwijking op de woonplaatsverplichting aanvragen wanneer hij/zij over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep een brandweerpost die tot de zone behoort te bereiken.

Inschrijven

Kandidaturen kunnen uiterlijk tot 11 oktober 2026 om 23.59 uur ingediend worden via het e-formulier (bij voorkeur - onderaan op deze pagina), via selecties@zoneoost.be met als vermelding "selectieprocedure brandweervrijwilliger" of via een schrijven ter attentie van personeelsdienst, Oude Vest 150 te 9200 Dendermonde.

Enkel kandidaturen die onderstaande documenten in pdf bevatten, worden weerhouden:

- Motivatiefbrief
- Curriculum vitae
- Kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant)
- Uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)

Indien je uittreksel niet blanco is, voeg je een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal het zonecollege beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.

Meer informatie

Contactpersoon voor meer informatie over de functie-inhoud: Luc Van Waes, majoor:
luc.vanwaes@zoneoost.be of 0478 10 19 56.

Voor meer informatie over de selectieprocedure kan u terecht bij de
personeelsdienst via het mailadres solliciteren@zoneoost.be.