

Oproep tot kandidaten voor de aanstelling van 9 beroeps hulpverlener-ambulanciers

**via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel / via
professionalisering in dezelfde zone voor vrijwilligerspersoneel**

Onze organisatie

Zone Midwest organiseert de dringende hulpverlening vanuit een krachtig netwerk van 17 brandweerposten verspreid over 13 steden en gemeenten in het midden van West-Vlaanderen. Het is één van de vier West-Vlaamse hulpverleningszones en één van de 34 hulpverleningszones in België.

In de hulpverleningszone zijn 41 operationele beroepskrachten, 13 administratieve personeelsleden en een 600-tal vrijwillige brandweermannen en ambulanciers actief ter bescherming van 235 000 inwoners. De standplaatsen van de ziekenwagens zijn momenteel Roeselare, Izegem en Lichtervelde.

Meer informatie over onze organisatie vind je op www.zonemidwest.be.

Om de dienstverlening van de ziekenwagens te versterken, gaat zone Midwest over tot het aanstellen van 9 beroeps hulpverlener-ambulanciers die geen operationele taken van de brandweer uitvoeren en niet moeten voldoen aan een woonplaatsverplichting. Deze plaatsen worden eerst ingevuld door de geslaagde kandidaten via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel, erna door de geslaagde kandidaten via professionalisering in dezelfde zone. De resterende plaatsen worden ingevuld door de geslaagde kandidaten via een aanwervingsprocedure in het kader van de aanleg van een wervingsreserve.

Functiebeschrijving

Je maakt deel uit van het team voor dringende geneeskundige hulpverlening (DGH) van Zone Midwest. Je rukt uit voor medische interventies en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. De volledige functiebeschrijving werd als bijlage toegevoegd.

Je draait mee in een systeem waarin de ziekenwagens 24/7 kunnen uitrukken. De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:

- Op een tijdige en efficiënte manier reageren op oproepen voor medische noodhulp;
- Patiënten en hun toestand evalueren om de juiste medische zorg te kunnen bieden;
- Eerste hulp verlenen, inclusief het toedienen van CPR, het behandelen van verwondingen,...;
- Patiënten veilig vervoeren naar medische voorzieningen, met inachtneming van verkeersregels en – voorschriften;

- Samenwerken met medische professionals op de scene en in het ziekenhuis om de beste zorg voor de patiënt te waarborgen;
- Het onderhouden en schoonmaken van de ambulance en medische apparatuur om te zorgen voor een veilige en hygiënische werkomgeving;
- Rapporten opstellen over de toestand van de patiënt en de gegeven zorg.

Profiel

- Je hebt een hart voor hulpverlening en getuigt van een grote motivatie.
- Je bent loyaal, integer en plichtsbewust.
- Je werkt doortastend, zelfstandig en presteert goed onder druk en in moeilijke omstandigheden.
- Je hebt een goed inlevingsvermogen, bent flexibel en hulpvaardig en blijft altijd respectvol.
- Je hebt veel aandacht voor medische hygiëne en preventie.
- Ervaring of affiniteit met dringende geneeskundige hulpverlening is een pluspunt, maar geen vereiste (een geldige badge DGH bezitten, ervaring als ambulancier hebben, in het bezit zijn van het brevet Hulpverlener-Ambulancier of een bachelordiploma Verpleegkunde met bijzondere beroepstitel Intensieve Zorg en Spoedgevallenzorg...).
- Een rijbewijs C of C1 is een extra troef.

Deelnemingsvoorwaarden

Voor overgang van brandweerpersoneel naar ambulancepersoneel:

- Voor het beroepspersoneelslid zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking ;
- Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving ;
- Over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen ;
- Beschikken over een vermelding « voldoende », « goed » of « zeer goed » bij de laatste evaluatie ;
- Niet beschikken over een niet-doorhaalde tuchtsanctie .

Voor professionalisering:

- Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid;
- Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
- Over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of een hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
- Beschikken over een vermelding « voldoende », « goed » of « zeer goed » bij de laatste evaluatie;
- Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie;

Opgelet: je kunt geen vrijwilliger meer zijn in Zone Midwest als je de overstap maakt van vrijwillig brandweerman met functie hulpverlener-ambulancier naar beroeps hulpverlener-ambulancier.

Opleidingstraject en stage

De stage wordt voorafgegaan door een eliminerend medisch onderzoek zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk.

Heb je nog geen badge DGH? Dan volg je na je aanstelling de basisopleiding hulpverlener-ambulancier om nadien te starten aan de stage.

Heb je wel een badge DGH? Dan start je meteen aan je stage.

Tijdens je stage behaal je je rijbewijs C1. De stage eindigt na 1 jaar met een einde stageverslag dat voorstelt om je te benoemen, de stage te verlengen of om de aanstelling niet te bevestigen.

Na je benoeming in de graad van hulpverlener-ambulancier, volg je jaarlijks minimum 24 uur permanente vorming.

Aanbod

Bij aanvang van de stage, ontvang je een bruto maandwedde van € 2 553,30. Dat bedrag is hoger als je anciënniteit meeneemt. Na het succesvol afronden van de stage, word je statutair benoemd en bedraagt de bruto maandwedde € 2 633,60.

Extralegale voordelen:

- Maaltijdcheques (€7 per gewerkte dag van 7,6 uren);

- Hospitalisatieverzekering;
- Fietsvergoeding;
- Integrale terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer;
- Eindejaarstoelage;
- Plusplas van GSD-V.

Selectieprocedure

Enkel kandidaten die voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

De selectieprocedure bestaat uit een mondelinge proef waarbij gepeild wordt naar de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone.

De mondelinge proef wordt ingepland in de periode van 5 januari 2026 tot 11 januari 2026.

Indienen kandidaturen

De kandidaturen moeten uiterlijk op 3 december 2025 ingediend zijn. Solliciteren kan:

- o per e-mail aan personeel@zonemidwest.be,
- o per brief aan Zone Midwest – t.a.v. de personeelsdienst, Kwadestraat 159, 8800 Roeselare.

De kandidaturen moeten de volgende documenten omvatten:

- o motivatiebrief;
- o cv;
- o kopie van de identiteitskaart;
- o kopie van het rijbewijs B;
- o uittreksel uit het strafregister (model 2) afgeleverd tussen 4 september 2025 en 3 december 2025;
- o en indien in het bezit: kopie badge DGH (112) en/of brevet hulpverlener- ambulancier.

Vragen?

Voor meer informatie kan je terecht bij de personeelsdienst van de zone via 051 80 60 03 of personeel@zonemidwest.be.

Functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier (operationeel kader)	
DOEL	De ambulancier wordt in dienst genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren.
BESCHRIJVING	Als hulpverlener-ambulancier maak je deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Je werkt steeds in een beperkt team. Je kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Je beschikt over een goed inlevingsvermogen en hebt een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Ter voorbereiding sta je in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Je zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en waar nodig aanvullingen worden gedaan. Je staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben. Als hulpverlener-ambulancier ruk je uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Je vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. Je vervoert niet alleen een slachtoffer, je behandelt het slachtoffer volgens je kennis en kunde en je brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien je vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaal je mee het gezicht van de zone en blijf je in alle omstandigheden begripvol en tactvol. Je zorgt dat je continu bent bijgeschoold en je houdt je op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. Je informeert je continu over het nieuwe materiaal op de ziekenwagen.
KERNTAKEN EN TAKENGEBIED	○ Actief deelnemen aan zijn eigen opleiding en zich ontwikkelen tot een zelfstandig en verantwoordelijk

	beroepsbeoefenaar die de kwaliteit van zijn beroepspraktijk continu verbetert. ○ Zijn klinisch inzicht ontwikkelen om de zorgbehoefte van zijn patiënt in te schatten en de geschikte hulp voor te stellen. ○ Op professionele wijze communicatie voeren met het slachtoffer, het team en de betrokken diensten. ○ Zijn zorgen goed uitvoeren en mee zorgen voor het materiaal. ○ De ontwikkeling van zijn beroep bevorderen door onderzoeken & navragen en de integratie van de antwoorden in de beroepspraktijk. ○ Correct en volledig invullen van ambulanceverslagen (schriftelijk of digitaal). ○ Uitvoeren van medische handelingen conform de opgedragen staande orders en procedure. ○ Gebruiksklaar maken van ziekenwagen na elke ambulance interventie (aanvullen materiaal, orde en netheid,...). ○ Optreden als verantwoordelijke op het terrein binnen het DGH-gebeuren conform de afspraken binnen FOD Volksgezondheid. ○ Uitvoeren van medische handelingen conform de opgedragen staande orders en procedure. ○ Gebruiksklaar maken van ziekenwagen na elke ambulance interventie (aanvullen materiaal, orde en netheid,...). Optreden als verantwoordelijke op het terrein binnen het DGH-gebeuren conform de afspraken binnen FOD Volksgezondheid.
TOEPASSINGSGEBIED	De ambulancier valt onder het toepassingsgebied van de Koninklijke Besluiten van 23 augustus 2014 betreffende het administratief en het geldelijk statuut van het ambulancepersoneel dat geen brandweerman is.