



Selectieprocedure deskundige brandpreventie (B1-B3) via aanwerving

1 Algemene informatie

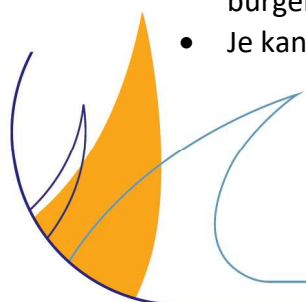
Brandweer zone Kempen beschermt 15 gemeenten vanuit 7 brandweerposten. Ongeveer 400 personeelsleden bestaande uit vrijwilligers, beroepsbrandweerlieden, ambulanciers staan de klok rond in voor de veiligheid van de 270.000 inwoners van de steden en gemeenten Balen, Dessel, Geel, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Herselt, Hulshout, Laakdal, Meerhout, Mol, Olen, Retie, Vorselaar en Westerlo. Ook het niet-hulpverlenend personeel (24-tal) speelt, ieder met zijn eigen expertise, een cruciale rol in de dagelijkse efficiënte werking.

2 Deskundige brandpreventie

De deskundige brandpreventie controleert het brandveilig gebruik van gebouwen en instellingen aan de hand van de reglementering en brandpreventieverslagen. Daarnaast rapporteer je na locatiebezoek aan de leidinggevende en de gebruiker.

Je taken bestaan onder andere uit:

- Je fungeert als eerste aanspreekpunt bij zowel telefonische en schriftelijke vragen over brandveiligheid, in al haar aspecten, zowel van burgers, bedrijven als openbare diensten.
- Je neemt deel aan voorbespreking van dossiers met architecten, bouwheren, exploitanten, organisaties, .. waarbij je ook samen met de klant oplossingen zoekt.
- Met jouw inzicht in o.a. bouwplannen, bestuur je specifieke aanvragen en geef je binnen de vooropgestelde termijn een advies over de brandveiligheid van het ontwerp/voorstel op basis van de vigerende wetgevingen en normeringen (Federale, Vlaamse en lokale regelgeving)
- Je doet controlebezoeken om projecten en gebouwen te toetsen aan de wetgeving.
- Je behandelt opdrachten in het kader van het evenementenbeheer, dit houdt in vergaderingen bijwonen, de opmaak van een vooradvies, een controle ter plaatse en eventueel een nabespreking met de organisatoren, de lokale overheid en andere hulpdiensten.
- Je bouwt kennis en expertise uit op vlak van brandveiligheid en deelt deze met je collega's, o.a. in overlegmomenten, mogelijk ook buiten de kantooruren. Dit doe je door deel te nemen aan opleidingen, studiedagen, congressen, ...
- De deskundigen brandpreventie ondersteunen de administratie op drukke momenten en tijdens vakanties, (telefoonpermanentie en aanmaken van preventieopdrachten,...)
- Je werkt actief mee aan het permanent verbeteren van de werking van de dienst.
- Je kan ingeschakeld worden in de sensibiliserende brandpreventie waarbij de burgers, verenigingen, scholen, ... worden ingelicht over brandveiligheid.
- Je kan ingeschakeld worden in het beheer van digitale interventieplannen.



3 Waar ga je werken?

De preventiedienst van onze zone bevindt zich in het veiligheidshuis 'Ter Stokt', Stelenseweg 92, 2440 Geel. Onze overige 6 kazernes hebben allemaal flex-bureaus waar je bij gelegenheid ook vlot kan werken.

4 Generieke functiebeschrijving

De generieke functiebeschrijving is terug te vinden als bijlage bij dit document.

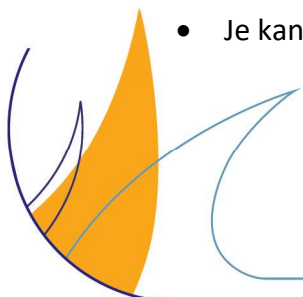
5 Wat zijn de aanwervingsvoorwaarden?

Je voldoet aan volgende voorwaarden:

- Beschikken over een functiegericht bachelorsdiploma (economische of technische richting)
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de functie (te bewijzen via een recent uittreksel uit het strafregister).
- De burgerlijke en politieke rechten genieten.
- Je bent medisch geschikt voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- Je beheert vlot de Nederlandse taal: mondelinge en schriftelijke communicatie is de rode draad doorheen je functie
- Je bent bereid om taken uit te voeren buiten de kantooruren (avond/weekend)

Wat zijn jouw talenten?

- Je staat organisatorisch en administratief sterk in je schoenen
- Je werkt zeer nauwkeurig
- Je kan zelfstandig opdrachten afwerken
- Je bent leergierig
- Je bent betrouwbaar en plichtsbewust. Je gaat discreet om met wat je hoort en ziet tijdens je dienst
- Je houdt van afwisseling, schakelt flexibel tussen verschillende opdrachten en weet de juiste prioriteiten te stellen, rekening houdend met de noden van je interne en externe partners
- Je kan vlot overweg met Office 365 (incl. teams) en je kan je snel nieuwe (dienst gebonden) software eigen maken
- Je kan probleemoplossend denken en handelen
- Je bent empathisch en klantgericht, behandelt dossiers met de nodige verantwoordelijkheid, integriteit en discretie.
- Je bent communicatief sterk: je kan professioneel en helder boodschappen toelichten, zowel mondeling als schriftelijk
- Je hebt een uitgesproken teamspirit, je bent open en enthousiast
- Je kan constructief samenwerken met diverse collega's



Pluspunten

- Actieve kennis van het brandweerlandschap
- Relevante ervaring in een soortgelijke functie.

6 Waarom kiezen voor Brandweer zone Kempen?

Salaris

- Loon volgens wettelijke barema's B1-3
 - Bruto maandloon voltijds met 0 jaar ervaring: vanaf € 2999,68
 - Bruto maandloon voltijds met 5 jaar ervaring: vanaf € 3259,76
 - Bruto maandloon voltijds met 10 jaar ervaring: vanaf € 3433,16
- Anciënniteit uit de openbare sector en relevante anciënniteit uit de privésector worden verrekend

Aantrekkelijke extra's

- Je ontvangt maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag
- Je ontvangt een eindejaarstoelage
- Je bouwt een extra pensioenkapitaal op doordat Brandweer zone Kempen jaarlijks 3% van je jaarloon aan een pensioenfonds overmaakt
- hospitalisatieverzekering

Evenwichtige work-in-life balans

- Als je voltijds werkt, heb je elk jaar 243,2 uur vakantie
- Je werkt in een 38u-week met glijtijd: je werkt gemiddeld 7,6u per dag tussen 7u en 18u.
- Thuiswerk wordt voor een deel van je werkweek toegelaten: als je voltijds werkt, kan je tot 2 dagen per week thuiswerken.

Mobiliteit

- Je ontvangt een fietsvergoeding voor elke kilometer die je naar en van je werk aflegt met de fiets. Je krijgt hiervoor het maximale fiscale vrijgestelde bedrag.
- Je hebt de mogelijkheid om een fiets te leasen (inruil eindejaarstoelage)
- Als je gebruik maakt van het openbare vervoer voor je woon-werkverkeer, voorzien we voor jou een abonnement hiervoor

7 Hoe stel je je kandidaat?

Kandidaturen kunnen ingediend worden via e-mail naar vacature@brandweerzonekempen.be tot en met 15 januari 2025, en bevatten volgende documenten:

- CV
- Motivatiebrief
- Kopie van hoogst behaalde diploma
- Uittreksel uit het strafregister dat max. 3 maanden oud is



Opgelet: enkel kandidaturen die volledig en correct zijn op het moment dat de inschrijving afgesloten wordt, zullen in aanmerking komen om deel te nemen aan de proeven. Dit is ten alle tijden de verantwoordelijkheid van de kandidaat.

8 Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef op 40 punten en een mondelinge proef op 60 punten. Om te slagen dient de kandidaat minstens 50% te halen op zowel de schriftelijke proef als op de mondelinge proef, en minstens 60% behalen op het totaal van de proeven.

Als voorbereiding op het mondeling gedeelte, zullen de kandidaten gevraagd worden om een PPA in te vullen (persoonlijke profiel analyse).

De kandidaten die minstens 60% behalen op het geheel van de selectieproef worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.

De geselecteerde kandidaat uit de wervingsreserve wordt aangesteld in orde van rangschikking resulterend uit de selectieprocedure.

8.1 Timing

Onderdeel	Timing
Kandidaatstellen	Tot en met 15 januari 2025
Bevestiging deelname proef	21 januari 2025
Aanwervingsproef schriftelijk	28 januari 2025 (avond)
Aanwervingsproef mondeling	7 februari 2025
Bericht resultaat	18 februari 2025

9 Vragen?

Wil je meer informatie over deze vacature? Neem dan via email of telefoon contact op met de personeelsdienst via vacature@brandweerzonekempen.be of 014 28 78 50.

