



Brandweer zone Kempen legt een wervingsreserve aan voor

**Vrijwillig brandweermannen voor post Balen, Grobbendonk, Herenthout, Mol, Westerlo**

## De zone

Sinds de start van de zone op 1 januari 2015 hebben 7 brandweerposten, die 15 Kempische gemeenten beschermen, zich gebundeld en vormen ze samen brandweer zone Kempen. Momenteel zetten zo'n 370 beroeps en vrijwillige brandweermannen zich dagelijks in om de veiligheid van de inwoners van ons grondgebied te garanderen.

## Jobinhoud

Als brandweerman heb je de drive om mensen te helpen, om voor elkaar door het vuur te gaan. Je bent gedreven om branden te bestrijden, reddingen uit te voeren en technische hulp te verlenen, allemaal om de veiligheid van de burgers te kunnen garanderen.

Je stelt je maximaal beschikbaar om de minimale uitruk van jouw lokale post 24/7 te garanderen. Je woont op maximum 8 km van de kazerne en bent binnen de 15 minuten beschikbaar.

Ben je bovendien een echte teamspeler die houdt van samenwerken, aangevuld met een grote dosis zelfstandigheid? Dan zoeken wij jou!

## Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum **31 augustus 2026** te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- ten minste 18 jaar oud zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B

Ten laatste op datum van het vergelijkend examen voldoen aan volgende voorwaarde

- houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader



## Benoemingsvoorwaarde (als vrijwilliger)

Woonplaats: Je woonplaats bevindt zich maximum 8 km van de kazerne. De afstand tussen beide plaatsen wordt berekend van huisnummer tot huisnummer via de routeberekening van Google-maps. Deze verplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode vervuld zijn.

- Post Balen: Vredelaan 2, 2490 Balen
- Post Grobbendonk: Vaartkom 3, 2280 Grobbendonk
- Post Herenthout: Itegemsesteenweg 128, 2270 Herenthout
- Post Mol: Ambachtstraat 18, 2400 Mol
- Post Westerlo: de Merodedreef 13, 2260 Westerlo

Wie niet voldoet aan de woonplaatsverplichting, maar toch over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep zijn brandweerkazerne te bereiken, kan aan de zoneraad een afwijking op de woonplaatsverplichting vragen. De zoneraad kan rekening houdend met de omstandigheden van het individueel geval een afwijking op de woonplaatsverplichting toestaan.

Beschikbaarheid: om een optimale dienstverlening aan de burger te garanderen mag de zone de vrijwilliger, in onderling overleg, tot 8 uur per week vast inplannen. Er wordt van de vrijwilliger verwacht dat hij/zij zich, zonder in de kazerne te moeten zijn, beschikbaar verklaart om gevolg te geven aan een oproep voor een interventie.

De functiebeschrijvingen van brandweerman kan je in bijlage terugvinden.

## Het selectieprogramma

Alvorens kandidaten in aanmerking komen om als vrijwilliger te kunnen starten, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondelinge proef en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid, beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met het functieprofiel en de zone te testen. Kandidaten dienen minimaal een score te behalen van 60% om te slagen.

De geslaagde kandidaten die zich via aanwerving kandidaat hebben gesteld, worden opgenomen in een werfreserve van 2 jaar, die maximaal 2x verlengd kan worden met 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de proeven.



## Hoe dien je je kandidatuur in?

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer zone Kempen op volgend e-mailadres: **vacature@brandweezonekempen.be** of via de post: Brandweer zone Kempen, ter attentie van de personeelsdienst, Stelenseweg 92, 2440 Geel. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **31 augustus 2026**. De datum van verzending van het e-mailbericht of de poststempel worden beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend. Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen bevatten, worden aanvaard:

- inschrijvingsformulier + motivatie (terug te vinden in bijlage)
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- kopie van het rijbewijs B
- uittreksel uit het strafregister (maximum 3 maanden oud)
- kopie van de identiteitskaart

Om toegelaten te worden tot het vergelijkend examen, dien je ten laatste op datum van deze proef volgend document in:

- kopie van het federaal geschiktheidsattest

Voor meer informatie: [vacature@brandweezonekempen.be](mailto:vacature@brandweezonekempen.be) of telefonisch op 014 28 78 50





## Inschrijvingsformulier vrijwillig brandweerman

### Persoonlijke gegevens

Naam: .....

Voornaam: ..... M / V

Straat: ..... Nr: .....

Postcode: ..... Woonplaats: .....

Telefoon/GSM: .....

E-mail: .....

Geboortedatum: ..... Geboorteplaats: .....

Rijksregisternummer: ..... Burgerlijke staat: .....

Rijbewijs type: .....

Huidige job: .....

Mijn voorkeur voor standplaats gaat uit naar:

<input type="radio"/> Balen	<input type="radio"/> Herenthout
<input type="radio"/> Westerlo	<input type="radio"/> Mol
<input type="radio"/> Grobbendonk	

### Motivatie

Vertel hieronder kort waarom je graag als vrijwillig brandweerman aan de slag wil:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Gelieve volgende documenten aan dit inschrijvingsformulier toe te voegen:

- uitgebreid curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- uittreksel strafregister (maximum 3 maanden oud)
- kopie rijbewijs B
- kopie federaal geschiktheidsattest
- kopie identiteitskaart

**Stuur alle documenten per e-mail naar : [vacature@brandweerzonekempen.be](mailto:vacature@brandweerzonekempen.be)**

Uiterste datum inschrijving: **31 augustus 2026**



## Functiebeschrijving

### Brandweerman

#### Doel

1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.
2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

#### Beschrijving

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

#### Kerntaken en takengebied

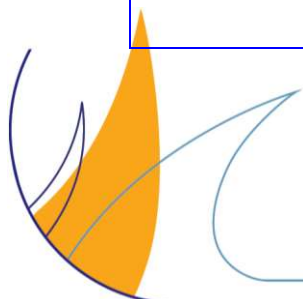
##### Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

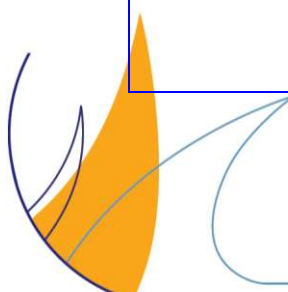
Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

##### Mogelijke taken (niet limitatief):

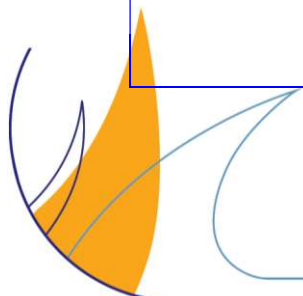
- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.</li> </ul> <p>2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.</li> <li>- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.</li> </ul>												
<p><b>Plaats in de organisatie</b></p>	<p><b><u>De functie krijgt leiding van:</u></b></p> <p>De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><b><u>De functie geeft geen leiding:</u></b></p> <p>/</p>												
<p><b>Netwerkelementen</b></p>	<p><b><u>De functie krijgt info van</u></b></p> <table border="1" data-bbox="555 1503 1394 1868"> <tr> <td data-bbox="555 1503 842 1592">Leidinggevende onderofficier</td> <td data-bbox="842 1503 1129 1592">Mondelinge adviezen</td> <td data-bbox="1129 1503 1394 1592">Persoonlijk contact</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1592 842 1682"></td> <td data-bbox="842 1592 1129 1682">Beslissingen</td> <td data-bbox="1129 1592 1394 1682">Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1682 842 1738">Hogere officier</td> <td data-bbox="842 1682 1129 1738">Beslissingen</td> <td data-bbox="1129 1682 1394 1738">Brief, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="555 1738 842 1868">Collega's</td> <td data-bbox="842 1738 1129 1868">Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td> <td data-bbox="1129 1738 1394 1868">informeel</td> </tr> </table> <p><b><u>De functie geeft info aan</u></b></p>	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact											
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....											
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....											
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel											



	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...
<b>Autonomie</b>	<p><b><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.</li> <li>- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.</li> <li>- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.</li> <li>- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.</li> </ul> <p><b><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.</li> <li>- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.</li> <li>- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.</li> </ul>	
<b>Arbeidsomstandigheden</b> <b>Arbeidsvoorwaarden</b>	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presteren van onregelmatige werktijden</li> <li>• Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts.</li> <li>• Oproepingen zijn mogelijk.</li> <li>• Zware en fysieke belasting is mogelijk</li> <li>• Psychische belasting is mogelijk</li> <li>•</li> </ul>



	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van ... tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Jan JAMBON

