

# Selectieprocedure voor MAJoor binnen het beroepskader

---



Jouw taak is coördineren op overkoepelend niveau. We zoeken geen held die alles beter weet en kan, en evenmin iemand die blijft afwachten tot er instructies komen van bovenaf. Je surft samen op de golven.

Stel je nu kandidaat om deel te nemen aan de selectieproeven voor beroepsmatig majoor in HVZ Oost Vlaams-Brabant via mobiliteit in dezelfde graad of via bevordering door mobiliteit.

Ter info: tegelijk loopt er binnen HVZ Oost Vlaams-Brabant een interne procedure voor bevordering naar majoor in het beroepskader.

Doorgroeikansen naar het mandaat van zonecommandant zijn een optie binnen afzienbare tijd.

---

---

## Wat zijn je taken als majoor?

Jouw taak is coördineren op overkoepelend niveau.

Als beroepsofficier koppel je je operationele taken aan een rol in de organisatieleiding.

Welke rol dit juist is kan wisselen doorheen de tijd.

In eerste instantie verwachten we een majoor die de coördinatie uitbouwt over experten en stuurgroepen<sup>1</sup> heen, of die een brandweerpost leidt en participeert in ons overkoepelend beleidsorgaan, het coördinatiecomité.

- De coördinator geeft leiding aan de officieren met een expert-taak inzake de brandweerpijlers, en zorgt voor afstemming over de experten en stuurgroepen heen. Je bewaakt de correcte werking en evenwichtige taakverdeling van alle betrokkenen in een stuurgroep. Zonder je eigen inhoudelijke stempel door te drukken, breng je actief de samenwerking en coördinatie tot stand binnen de stuurgroepen en over de stuurgroepen heen. Je rapporteert aan het coördinatiecomité (ons directieteam).
- De postoverste leidt de post in samenwerking met de verschillende personeelsgroepen, en streeft naar verantwoordelijkheid op elk niveau. Als lid van het coördinatiecomité participeer je actief aan de zonale coördinatie over alle domeinen en posten van onze zone heen, en draag je mee verantwoordelijkheid over het zonale beleid in samenwerking met je collega's.

In operationele interventies sta je als majoor in voor de (multidisciplinaire) coördinatie van zeer veel interventieploegen op het terrein bij zeer complexe of zeer grootschalige incidenten om te garanderen dat de ploegen en diensten als één samenwerkend geheel functioneren.

Meer info: zie de functiebeschrijving van [coördinator](#), [postoverste](#) en [operationeel majoor](#). Naargelang de noden van de organisatie worden hier bijkomende functies/taken/specialisaties aan gekoppeld.

Ambitie voor de toekomst? Je kandidaat stellen voor het mandaat van zonecommandant binnen HVZ Oost Vlaams-Brabant kan een wederzijds interessante optie zijn in de komende periode. Een diploma voor functies van niveau A en het brevet OFF4 hebben of behalen kan daarom een meerwaarde betekenen.

---

<sup>1</sup> Een stuurgroep is een orgaan dat binnen onze zone opgericht werd per brandweertaak, en waarin een medewerker (ongeacht graad) van elke brandweerpost samen met de expert op gelijke voet beleidswerk levert in consent. De expert is een officier die specifiek werkt rond één van de brandweerpelers.

---

## Wie ben jij?

Trekt die passant van majoor jou aan? Fierheid op je job is mooi, maar daar hebben wij geen majoor voor nodig. In HVZ Oost Vlaams-Brabant werken we in een meer vlakke structuur, waar de verantwoordelijkheid en bevoegdheid zo dicht mogelijk bij de uitvoering ligt. Elke functie is belangrijk, ongeacht hiërarchische graad of statuut. Elke collega heeft een eigen waardevolle bijdrage in het geheel.

We zoeken geen held die alles beter weet en kan, en evenmin iemand die blijft afwachten tot er instructies komen van bovenaf. In alle graden en functies verwachten we collega's die verantwoordelijkheid nemen om vast te pakken wat vastgepakt moet worden in hun takenpakket, en die dit doen in samenwerking met de betrokken partijen. Dat noemen we gedeeld leiderschap.

Trekt het jou aan om verantwoordelijkheid te nemen in samenwerking? Wil je dit doen op het brede organisatieniveau? Dan ben jij misschien wel de majoor die wij zoeken!

Je doet dit met een open geest naar je omgeving toe en met een flexibele ingesteldheid naar de toekomst. Je surft samen op de golven.

## Voorwaarden voor deelname aan de selectieproeven

Kandidaten dienen aan onderstaande voorwaarden te voldoen, ten laatste op de dag van de eerste proef:

- In actieve dienst zijn als beroepspersoneelslid in de graad van majoor in een HVZ of of BHDBDMH met ten minste 2 jaar graadanciënniteit (na stage), voor mobiliteit in dezelfde graad.  
of  
In actieve dienst zijn in een HVZ of of BHDBDMH en voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden: benoemd zijn (na stage) als beroepspersoneelslid in de graad van luitenant of kapitein, en titularis zijn van het brevet OFF3 of gelijkgesteld, voor bevordering door mobiliteit.
- De vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie (= max 2 jaar oud).
- Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

---

## Selectieproeven en stage

De selectie wordt georganiseerd in samenwerking met het Pivo, en bestaat uit volgende eliminerende onderdelen:

1. voor kandidaten met de graad luitenant: de eliminerende competentietest voor het hoger kader van het FGA (vrijstelling voor wie dit al heeft).
2. een eliminerend mondeling interview met praktijkgerichte opdracht, bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Er kunnen referenties opgevraagd worden om dit interview meer diepgang te geven. Aanvullend kan er een psychotechnisch onderzoek afgenomen worden, met adviserende waarde naar de jury toe.
3. een eliminerende praktische proef inzake fysieke paraatheid afgestemd op het functieprofiel. Deelnemen aan een praktische proef die de fysieke paraatheid meet kan alleen op voorwaarde dat de kandidaat een medisch attest van maximaal 3 maanden oud voorlegt waaruit blijkt dat hij/zij hiertoe medisch in staat is.

De jury is samengesteld uit twee officieren van HVZ Oost Vlaams-Brabant met de graad van majoor of kolonel, één persoon van een andere zone, en een selectiedeskundige van de personeelsdienst als voorzitter van de jury. Een extern waarnemer als vertegenwoordiger van brandweerschool Pivo kan aan de jury worden toegevoegd.

De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op, zowel voor de procedure voor mobiliteit in dezelfde graad als voor de procedure van bevordering via mobiliteit.

Alleen kandidaten die op alle eliminerende onderdelen van de selectieprocedure slaagden worden opgenomen in deze rangschikking. Om te slagen op selectiestap 2 dienen kandidaten minimaal 60% te behalen. De eindrangschikking wordt opgemaakt op basis van de score die de kandidaten behaalden op het mondeling interview met opdracht.

Er worden reserves aangelegd voor twee jaar (verlengbaar).

Slechts bij gebrek aan geslaagde kandidaten voor bevordering in de eigen zone, zal het college beslissen om de functie vacant te verklaren voor invulling door kandidaten uit de reserve voor bevordering door mobiliteit uit een andere zone.

De bevestiging van mobiliteit wordt voorafgegaan door een stage van drie maanden dienstactiviteit bij HVZ Oost Vlaams-Brabant. Als het zonecollege de benoeming van het personeelslid nadien niet bevestigt, keert het personeelslid terug naar de oorspronkelijke zone in de graad die het bekleedde voor de mobiliteit.

---

## Wat mag je van ons verwachten?

<b>Uurregeling</b>	Voltijds dagdienst, mogelijks met operationele wachtdiensten.
<b>Plaats van tewerkstelling</b>	Je krijgt een plaats aangeboden in één van de kazernes van onze zone of in het zonehuis.  Je kan de aangeboden plaats weigeren met behoud van opname in de reserve en plaats in de rangschikking, door dit tijdig per e-mail te laten weten in antwoord op een aanbod.
<b>Loon en arbeidsvoorwaarden</b>	Bij overplaatsing in dezelfde graad behoud je je huidige weddeschaal.  Bij bevordering ben je van rechtswege onderworpen aan alle bepalingen van het statuut van de leden van het operationeel personeel van de zone.

## Solliciteren?

Je kandidaat stellen doe je [via deze link](#), uiterlijk op 16 april 2025.

Volgende documenten voeg je toe bij je kandidatuur:

- Motivatiebrief en CV (liefst met foto)
- Een recent bewijs van tewerkstelling in je huidige zone en van je huidige aanstelling in je graad
- Een kopie van het nodige brevet
- Je laatste evaluatie (max 2 jaar oud)
- Je bewijs van slagen op de competentietest van het FGA voor het hoger kader, indien je nu luitenant bent en hierop een vrijstelling wenst tijdens deze selectieprocedure

## Vragen?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Neem contact op met Marleen Buelens, clusterverantwoordelijke Personeel & Organisatie van onze zone, via [solliciteren@hvzoost.be](mailto:solliciteren@hvzoost.be).