Brandweer Zone Rand zoekt

1 beroepsofficier (m/v) in de graad van kapitein

via professionalisering in dezelfde zone, met professionaliseringsreserve

Brandweer Zone Rand

Sinds 2015 bundelen 21 gemeenten en 20 brandweerposten hun krachten in Brandweer Zone Rand om een nog betere hulpverlening te kunnen bieden. Van Essen, over Malle tot in Kontich, gaan wij met meer dan 800 medewerkers door het vuur om de veiligheid van burgers en hun omgeving te garanderen.

Om onze ploeg te versterken organiseren wij een professionaliseringsprocedure tot beroepsofficier in de graad van kapitein, die tewerkgesteld zal worden op het zonaal kantoor te Brasschaat of in een van de posten van de zone. Operationeel wordt de officier gekoppeld aan het bijhorende OVD-gebied (officier van dienst).

Jobinhoud

Als kapitein maak je deel uit van het **hoger kader.** Je bent de eindverantwoordelijke voor de bestrijding van een incident tijdens een brandweerinterventie. Bovendien treed je op als operationeel coördinator bij zowel monodisciplinaire als multidisciplinaire interventies, met als doel de operationele opdrachten van de zone zo veilig, kwalitatief en efficiënt mogelijk te laten verlopen. Je zet een strategie uit voor incidentenbestrijding en kan die strategie omzetten naar tactische beslissingen en bevelen, waarbij je steeds de veiligheid van je manschappen en het veilig verloop van de interventie als prioritair beschouwt. Na afloop van interventies zorg je voor de nodige interventie- en brandverslagen.

Een kapitein heeft een **leidinggevende** rol en is verantwoordelijk voor de goede werking van zijn/haar ploegen.

- Je begeleidt, ondersteunt, motiveert en coacht de manschappen van je post(en), zowel voor, tijdens als na interventies.
- Je garandeert de optimale informatiedoorstroming tussen ploegen en diensten.
- Je overlegt op regelmatige basis met het kader van jouw post en de andere officieren in de zone.

Je neemt één of meerdere **managementtaken** op, zowel op lokaal als op zonaal niveau, zoals bijvoorbeeld budgetopmaak en beheer, oefenbeleid implementeren, lokaal personeelsbeleid, zonale projecten,... . .

Een kapitein staat als **instructeur** in voor de permanente vorming van zijn/haar manschappen door het geven en begeleiden van oefeningen. Hiervoor volg je de nodige bijscholingen en bijkomende vormingen. Uiteraard verwachten we dat je je fysieke conditie onderhoudt en dat je deelneemt aan (fysieke) oefeningen georganiseerd door de zone.

Je behandelt preventiedossiers en voert controlebezoeken uit in het kader van **preventie.** Dit houdt onder meer in dat je op de hoogte blijft van de nieuwe wetgeving en technologieën in het kader van brandpreventie.

Je bent:

- iemand met goede people skills. Je motiveert en coacht de manschappen zowel voor, tijdens als na interventies. Je bent een voorbeeld voor jouw ploegen.
- een vlotte communicator, zowel intern als extern, en hebt aandacht voor zowel verbale als non-verbale communicatie.
- stressbestendig. Je kan in moeilijke, gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden het hoofd koel houden en de juiste beslissingen nemen.
- diplomatisch ingesteld en loyaal ten opzichte van de zonecommandant, van je post en het bestuur en beleid.

De functiebeschrijving voor kapitein bij Brandweer Zone Rand is een combinatie van de drie federale functieprofielen die werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald de functiebeschrijving kapitein (bijlage 6), administratief technisch specialist (bijlage 16) en operationeel specialist (bijlage 15).

Lees het volledige profiel zeker na op onze website.

Werkregime

Brandweer Zone Rand bestaat voor het grootste deel uit vrijwilligers en vraagt van haar beroepspersoneel een beschikbaarheid die een goede samenwerking tussen vrijwilliger en beroeps mogelijk maakt. Als kapitein word je gekoppeld aan een post van de zone en het bijhorende OVD-gebied (officier van dienst).

Je werkt overdag in een glijtijdsysteem, maar als beroepsofficier moet je ook buiten de werkuren kunnen fungeren als officier van dienst (OVD). Je werkt gemiddeld 38 uren per week, maar om de interventies of wachtdiensten te verzekeren kan je ervoor kiezen om tot tien bijkomende uren per week ('opt-out') te presteren.

Als beroeps van het hoger kader, word je gekoppeld aan een post en aan een OVD-gebied. Ben je oproepbaar, dan moet je binnen 7 minuten na een oproep in de kazerne kunnen zijn en binnen 22 minuten na een oproep elk object van het toegekende OVD-gebied kunnen bereiken met een prioritair voertuig.

Je bent minimaal beschikbaar voor de brandweer zoals beschreven in het oproepbaarheids-reglement.

Verloning en voordelen

Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk vastgelegd zijn (KB geldelijk statuut). Als kapitein word je tijdens je stage betaald volgens de loonschaall O2-1. Voor elke daadwerkelijk

gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 28%, die de oproepbaarheid dekt. Daarnaast heb je recht op maaltijdcheques van 7 euro per gewerkte dag, een eindejaarspremie, vakantiegeld en een hospitalisatieverzekering. Bovendien heb je recht op 31 vakantiedagen.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **donderdag 31 oktober 2019**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- benoemd zijn als vrijwillig personeelslid bij Brandweer Zone Rand en niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- beschikken over een graadanciënniteit van twee jaar in de graad van kapitein (aanwervingsstage niet inbegrepen)
- voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving
- beschikken over minimaal een vermelding “voldoende” bij de laatste evaluatie
- beschikken over het modulecertificaat "Competentiemanagement en evaluatie" en de getuigschriften PREV-1, PREV-2, FOROP-1 en FOROP-2

Benoemingsvoorwaarde

De professionaliseringsstage duurt drie maanden voor de graad van kapitein. De kandidaat beschikt over een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindestageverslag.

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor indiensttreding als kapitein (via professionalisering), dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een praktische proef, een mondelinge proef en een assessment en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen.

	Te testen criteria	Totaal	Data
1. Praktische proef	Overeenstemming met functiebeschrijving	/30	6/11 vanaf 18u
	Inzetbaarheid in de zone		
2. Assessment	Het assessment peilt naar de communicatie- management- en leiderschapskwaliteiten van de kandidaat	Ter ondersteuning van de beslissing (niet uitsluitend)	te plannen tussen 12/11 en 18/11
3. Mondelinge proef	Motivatie	/70	tussen 20/11 tot 22/11
	Overeenstemming met functiebeschrijving en organisatie		
	Beschikbaarheid		
TOTAAL	Om toegelaten te worden tot het assessment en de mondelinge proef	/100	

	moet de kandidaat minimaal 50/100 halen op de praktische proef.		

Het eindresultaat van een kandidaat na de mondelinge proef houdt rekening met de resultaten behaald op het assessment en de praktische proef. De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een reserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de proef.

Infosessie

Kom voor meer informatie over de functie en de selectieprocedure gerust langs op de infosessie. Die gaat door op donderdag 10 oktober om 19u30 op het zonaal kantoor te Brasschaat (Ruiterijschool 1).

Inschrijven

Kandidaturen wordt gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. Kandidaturen kunnen uiterlijk op **donderdag 31 oktober 2019** ingediend worden. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- inschrijvingsformulier
- motivatiebrief
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses
- kopie van de identiteitskaart
- kopie van het rijbewijs B
- kopie van het modulecertificaat ‘competentiemanagement en evaluatie’
- kopie van de getuigschriften PREV-1 (of gelijkgesteld)
- kopie van de getuigschriften FOROP-1 (of gelijkgesteld)
- kopie van de getuigschriften PREV-2 (of gelijkgesteld)
- kopie van de getuigschriften FOROP-2 (of gelijkgesteld)

Meer informatie: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 369 64 04