



Hulpverleningszone Taxandria

Oproep tot kandidaten voor de functie van BRANDWEERMAN-AMBULANCIER (M/V/X) BEROEPSKADER

voor de aanleg van een wervingsreserve van 2 jaar

De Hulpverleningszone (HVZ) Taxandria is één van de 5 hulpverleningszones van de Provincie Antwerpen en verenigt de 12 gemeenten Arendonk, Baarle-Hertog, Beerse, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Oud-Turnhout, Ravels, Rijkevorsel, Turnhout en Vosselaar, samen 194.000 inwoners die vallen onder de bescherming van de zone. We werken vanuit 12 brandweerposten, waaronder ook twee ambulanceposten. [Bekijk hier de video over onze hulpverleningszone.](#)

Je profiel?

Een brandweerman wil een verschil maken en mensen helpen, of het nu is door branden te bestrijden, reddingen uit te voeren of technische hulp te verlenen. Hiervoor bouw je als brandweerman een brede basiskennis én kunnen op die je onderhoudt met oefeningen en opleiding.

We vragen van jou het volgende:

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie
- Je bent handig en beschikt over goede technische basiskennis
- Je kunt in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen
- Je houdt ervan in teamverband te werken

De functiebeschrijving van bovengenoemde functie wordt op het einde bij dit document gevoegd.



Aan welke voorwaarden moet je voldoen om deel te nemen aan de selectieprocedure?

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. ten minste 18 jaar oud zijn;
3. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
4. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. in orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. houder zijn van rijbewijs B;
7. houder zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader met geldige sportproeven (of houder zijn van een tewerkstellingsattest bij een andere hulpverleningszone of als vrijwilliger bij onze zone). (Nog geen FGA? Surf dan naar www.ikwordbrandweer.be. Op 27 september 2025 kan je je nog inschrijven bij Campus Vesta voor het behalen van je FGA.) Let op: aan deze voorwaarde moet je voldoen op datum van de eerste proeven (module 1).

Aanwervingsstage en wervingsreserve

De geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de aanwervingsstage of worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is, rekening houdend met de beschikbare plaatsen. Een wervingsreserve wordt één keer verlengd voor twee jaar indien niet uitgeput.

De kandidaten uit de reserve die een eliminerend medisch onderzoek hebben ondergaan zoals bedoeld in artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk en die een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking gebaseerd op een uittreksel uit het strafregister afgeleverd binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de datum van toelating tot de stage worden door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.

Elke benoeming wordt voorafgegaan door een stageperiode. De aanwervingsstage begint de dag van de indiensttreding.

Om benoemd te kunnen worden moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- houder zijn van het brevet van NBO1;



Hulpverleningszone Taxandria

- houder zijn van een geldige badge DGH (dringende geneeskundige hulp) zoals bedoeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolgmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
- houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
- houder zijn van het rijbewijs C;

Tijdens de stage dienen de kandidaten ook te voldoen aan het reglement fysieke paraatheid.

Werkregime?

Plaats van tewerkstelling: Je gaat aan de slag in één van posten van de hulpverleningszone Taxandria.

Uurregeling: 12-uren systeem

Aanbod

- Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk vastgelegd zijn (KB geldelijk statuut). Als stagiair beroepsbrandweerman word je betaald volgens de loonschaal B0-0.
- Voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 38%.
- 29 vakantiedagen
- Maaltijdcheques van 8 euro per gewerkte dag
- Eindejaarspremie en vakantiegeld
- Fietsvergoeding
- Hospitalisatieverzekering
- Een tegemoetkoming in woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- Gratis lidmaatschap van GSD-V

Hoe solliciteren?

Schriftelijk solliciteren kan:

- online op <https://www.hvztaxandria.be/vacatures>
- per mail naar personeel@hvztaxandria.be met vermelding “selectieprocedure brandweerman-ambulancier beroepskader”
- door een gesloten envelop met vermelding “selectieprocedure brandweerman-ambulancier beroepskader” te zenden aan:
Voorzitter zoneraad – Bart Craane
Noord-Brabantlaan 68



Hulpverleningszone Taxandria

2300 Turnhout

- door een gesloten envelop met vermelding “selectieprocedure brandweerman-ambulancier beroepskader” tegen afgiftebewijs tijdens de kantooruren te bezorgen bij de dienst Personeel van de HVZ Taxandria, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout

De uiterste datum voor het indienen van uw kandidatuur is 30 september 2025 om 23u59*.

*De datumstempel van de brief, datum van afgifte bij de dienst Personeel of ontvangstdatum van de email of het online formulier is hiervoor bepalend.

Aan uw kandidatuurstelling moet u onderstaande documenten toevoegen om te solliciteren.

- Motivatiebrief
- CV
- Kopie federaal geschiktheidsattest (uiterste indieningsdatum is op datum van de eerste proeven (module 1), sportproeven max. 2 jaar oud op datum van de eerste proeven)
 - of een tewerkstellingsattest bij een andere hulpverleningszone
 - of een tewerkstellingsattest als vrijwilliger bij onze zone
- Kopie rijbewijs B (voor- en achterzijde)
- Kopie identiteitskaart (voor- en achterzijde)
- Uittreksel strafregister (afgeleverd tussen 1 juli en 30 september 2025) – Artikel 595 (algemeen model). Je kan dit aanvragen via www.burgerprofiel.be

Let op : onvolledige sollicitaties komen niet in aanmerking.

Selectieprocedure

Enkel kandidaten die hebben voldaan aan de voorwaarden opgenomen in de oproep aan de kandidaten worden uitgenodigd voor de selectieprocedure.

MODULE 1

Proef	Methodiek	Competentie	Punten
Fysieke proeven	Praktisch	Fysieke conditie	20
Praktische proef	Praktisch	Handvaardigheidstest Logisch denken Instructies volgen	20
Cognitieve proef/proeven	Schriftelijk	Algemene kennis	20
Totaal			60

MODULE 2

Assessment: persoonlijke profiel analyse waarbij inzicht wordt verschaft in het werkgedrag van de



kandidaat.

MODULE 3

Bestaat uit een interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

Proef	Methodiek	Competentie	Punten
Interview	Mondeling	motivatie inzetbaarheid overeenstemming met functie loyaliteit plichtsgevoel samenwerking flexibiliteit resultaatgerichtheid daadkracht communiceren	50
Totaal			50

De kandidaat is geslaagd indien hij voor elke module van de proef minstens 50 % behaalt en minstens 60% in het totaal van alle modules (uitgezonderd module 2). De kandidaat die 50% of meer behaald voor een module zal uitgenodigd worden voor de volgende module. De kandidaten worden gerangschikt volgens het totaal van de behaalde punten. Als er meer dan 30 kandidaten zich aanmelden voor een vacante betrekking gaan de eerste dertig hoogst gerangschikte kandidaten van de eerste module door naar de volgende module.

Timing

Actie	Datum	Opmerking
Publiceren vacature	1 september 2025	
Uiterste indieningsdatum	30 september 2025	Einddatum indienen vacature
Module 1	Tussen 13 en 26 oktober 2025	
Module 2	Tussen 27 oktober en 2 november 2025	Online
Module 3	Tussen 20 november en 7 december 2025	

Nota: Datums van de proeven zijn onder voorbehoud van mogelijke wijzigingen.



Bijkomende informatie

Heb je alles gelezen maar toch nog een vraag: voor het verkrijgen van meer informatie met betrekking tot de selectieprocedure kan je contact opnemen met: Personeelsdienst, HVZ Taxandria, Noord-Brabantlaan 68, 2300 Turnhout, 014/47 09 21, personeel@hvztaxandria.be

Functieomschrijving

De volledige functieomschrijving is hieronder en op onze website www.hvztaxandria.be te vinden.

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van



Hulpverleningszone Taxandria

	gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.																	
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /																	
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u> <table><tr><td>Leidinggevende onderofficier</td><td>Mondelinge adviezen</td><td>Persoonlijk contact</td></tr><tr><td></td><td>Beslissingen</td><td>Persoonlijk contact, informeel, mail,....</td></tr><tr><td>Hogere officier</td><td>Beslissingen</td><td>Brief, mail,....</td></tr><tr><td>Collega's</td><td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td><td>informeel</td></tr></table> <u>De functie geeft info aan</u> <table><tr><td>Leidinggevende onderofficier</td><td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...</td><td>Persoonlijk contact</td></tr></table>			Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact																
	Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....																
Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....																
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel																
Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact																



Hulpverleningszone Taxandria

	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.		
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.	
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk	
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.	
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut	



Hulpverleningszone Taxandria

	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet NBO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.



	<u>Functiebeschrijving</u> Hulpverlener - ambulancier (operationeel kader)
	Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant. De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse. Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)
Beschrijving	De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben. De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.



Hulpverleningszone Taxandria

	De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.	
Kerntaken en takegebied	Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.	
	De functiebeschrijving voor de onderdelen: • Plaats in de organisatie • Netwerkelementen • Autonomie • Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.