

**Vacance d'emploi immédiate – Appel à candidatures 2024**  
**PROMOTION par avancement de grade**  
**4 CAPORAUX volontaires - Poste de Spa**

**Ce règlement a été fixé par le Conseil du 22 mars 2024**

*Conformément à l'AR du 19/04/2014 portant le statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours.*

*L'école du Feu de la Province de Liège organise les examens pour la promotion au grade de Caporal.*

**Conditions d'accès :** Conformément à l'article 56 de l'AR précité :

A la date de clôture du dépôt des candidatures (voir plus bas) :

- 1) Être nommé au grade de sapeur-pompier **volontaire** au sein de la zone VHP ;
- 2) Avoir obtenu la mention « satisfaisant », « bien » ou « très bien » lors de la dernière évaluation ;
- 3) Être titulaire du brevet BO2 (ou ancien brevet caporal) ;
- 4) Avoir réussi l'examen de promotion visé à l'article 57 ;
- 5) Ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire non radiée.

**Titres et mérites, repris dans les conditions d'accès, à joindre à la candidature :**

- Brevet BO2 (ou ancien brevet caporal)
- Une lettre de motivation

**Annnonce et publication :** au plus tard 30 jours avant la date limite d'inscription

- Site intranet de la ZONE
- Affichage dans les postes de la zone
- Courrier électronique ou par courrier recommandé pour les agents temporairement éloignés du service

**Epreuves :**

Le candidat devra réaliser les épreuves suivantes :

1. une **épreuve écrite** sur les connaissances opérationnelles relatives au grade postulé comptant pour **10 points** ;
2. une **épreuve pratique** de mise en situation opérationnelle comptant pour **20 points** ;

*Ces deux épreuves sont organisées par l'Ecole du feu en présence d'un membre du Comité de direction.*

3. une **épreuve orale** comptant pour **15 points**, organisée par l'Ecole du Feu en présence des membres du jury.

**Une note globale de minimum 50% est exigée.**

*Le jury établit un classement des candidats. Le Conseil de zone est lié par ce classement.*

*Les lauréats seront désignés en fonction du nombre de vacances par poste.*

*Les lauréats non désignés seront versés dans une réserve de promotion valable deux ans et prolongeable au maximum deux fois deux ans, dans l'ordre de classement résultant des épreuves zonales.*

**Composition du jury désigné par le Conseil de Zone :**

- Un membre du Conseil ;
- Un Officier responsable de poste ;
- Un membre du Comité de direction ;
- Un Officier de la Zone 5 WAL.

**Introduction des candidatures :**

Les candidatures, datées et signées, sont à envoyer, pour **le 05/05/2024 à minuit au plus tard**, à l'adresse suivante : Zone de secours VHP, Rue de Maestricht, 51 à 4651 BATTICE ou par courriel à l'adresse [job@zone-vhp.be](mailto:job@zone-vhp.be).

**Tout dossier incomplet ou ne respectant pas les conditions d'accès ne sera pas traité.**

## ANNEXE 2

	Description de fonction <b>Caporal</b>
<b>Objectifs</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Effectuer les tâches d'exécution opérationnelles dans le cadre des missions de base afin de garantir le bon fonctionnement opérationnel de la zone.</li> <li>4. Appliquer la politique de sécurité afin d'exécuter de manière sécurisée les opérations de secours.</li> <li>5. Agir en tant que responsable d'un petit groupe afin de garantir un secours de qualité supérieure, effectif et efficace lors des interventions.</li> </ol>
<b>Description</b>	<p>Le caporal collabore avec l'équipage d'un véhicule d'incendie (autopompe multifonctionnelle, auto-échelle, etc.). Il a des missions, compétences et responsabilités relatives à l'exécution et au soutien opérationnel lié aux domaines d'activité opérationnels. En outre, il exécute des missions données par le chef des opérations et lui notifie toujours ses constatations. Il utilise ensuite le matériel standard des véhicules d'incendie, complété éventuellement des moyens nécessaires d'autres véhicules.</p> <p>En outre, le caporal peut être mobilisé sur le terrain en tant que dirigeant opérationnel pour un groupe de maximum 3 collaborateurs, afin de réaliser les missions opérationnelles de la manière la plus effective, efficace et surtout sécurisée possible.</p>
<b>Tâches-clés et domaines d'activité</b>	<p><b><u>Finalités clés</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. <u>Collaborateur opérationnel fonction de base (intervention)</u></li> </ol> <p>Participer aux interventions afin de réaliser les objectifs opérationnels de la zone.</p> <p><u>Tâches possibles (non limitatives) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lutter contre les incendies et les explosions au sens le plus large du terme.</li> <li>- Sauver des personnes se trouvant dans des situations dangereuses, protéger leurs biens et assurer le soutien logistique des actions de sauvetage spécialisées.</li> <li>- Limiter la libération de substances nuisibles à l'environnement et en assurer le nettoyage ainsi qu'assurer le soutien logistique des équipes spécialisées lors des interventions en cas d'incident impliquant des substances dangereuses.</li> <li>- Effectuer divers travaux techniques (de sauvetage) en mettant à disposition du matériel de sauvetage spécialisé dans les circonstances les plus diverses.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. <u>Collaborateur opérationnel (préparation)</u></li> </ol>



	<p>Entretien sa condition physique et participer à des exercices et des formations permettant d'exécuter ses tâches en toute sécurité pour lui-même, ses collègues et les personnes en détresse.</p> <p><u>Tâches possibles (non limitatives) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à des exercices physiques, organisés par la zone.</li> <li>- Participer à des exercices, formations, simulations, visites sur le terrain et formations complémentaires, axés notamment sur la connaissance du territoire de la zone.</li> </ul> <p>5. <u>Dirigeant opérationnel</u></p> <p>Intervenir en tant que responsable sur le terrain pour un petit groupe de collaborateurs (max.3) afin de réaliser les missions opérationnelles de la zone de manière effective, efficiente et surtout la plus sécurisée possible. (exemple : ouverture de porte ; petit animal en détresse (urgent) ; destruction urgente de nids de guêpes ; libération urgente de la voie publique ; interventions urgentes en cas d'intempéries et de tempêtes ; inondations et activités de pompage urgentes, nettoyage urgent de la chaussée)</p> <p><u>Tâches possibles (non limitatives) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Décider de la méthode de travail optimale et de l'ordre adéquat des travaux à effectuer.</li> <li>- Choisir les appareils et les méthodes à utiliser, dans le cadre de la mission et des procédures opérationnelles convenues.</li> <li>- Diriger et guider les collaborateurs directs au cours de l'intervention et "traduire" les instructions des supérieurs aux collaborateurs.</li> <li>- Prendre les mesures de sécurité adéquates et donner aux collaborateurs les instructions de sécurité adaptées</li> <li>- Participer aux briefings opérationnels.</li> </ul>									
<p><b>Place dans l'organisation</b></p>	<p><u>La fonction est dirigée par :</u></p> <p>Un caporal est placé sous la direction hiérarchique du cadre moyen ou supérieur.</p> <p><u>La fonction dirige :</u></p> <p>Dans des situations opérationnelles ,le caporal dirige un groupe restreint de 1 à 3 sapeurs-pompiers (indicatif).</p>									
<p><b>Éléments de réseau</b></p>	<p><u>La fonction reçoit des informations de :</u></p> <table border="1" data-bbox="544 1756 1417 1989"> <tr> <td data-bbox="544 1756 842 1818">Sous-officier dirigeant</td> <td data-bbox="842 1756 1129 1818">Avis oraux</td> <td data-bbox="1129 1756 1417 1818">Contact personnel</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1818 842 1917"></td> <td data-bbox="842 1818 1129 1917">Décisions</td> <td data-bbox="1129 1818 1417 1917">Contact personnel, informel, mail,....</td> </tr> <tr> <td data-bbox="544 1917 842 1989">Officier supérieur</td> <td data-bbox="842 1917 1129 1989">Décisions</td> <td data-bbox="1129 1917 1417 1989">Lettre, mail,...</td> </tr> </table>	Sous-officier dirigeant	Avis oraux	Contact personnel		Décisions	Contact personnel, informel, mail,....	Officier supérieur	Décisions	Lettre, mail,...
Sous-officier dirigeant	Avis oraux	Contact personnel								
	Décisions	Contact personnel, informel, mail,....								
Officier supérieur	Décisions	Lettre, mail,...								



	Collègues	Questions orales et écrites, avis,...	Informel
	<b><u>La fonction fournit des infos à :</u></b>		
	Sous-officier dirigeant	Questions orales et écrites, avis,...	Contact personnel
	Collègues	Questions orales et écrites, avis,...	Contact personnel, informel, mail,....
	Citoyens	Questions orales, avis,...	Contact personnel, informel, mail,....
<b>Autonomie</b>	<p><b><u>La fonction peut décider de manière autonome pour les points suivants :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le choix d'une solution alternative si, en raison d'une modification imprévisible ou d'une évolution rapide de la situation, la méthode de résolution préconisée ou prévue dans la procédure est infaisable en raison d'un risque important pour sa propre sécurité.</li> <li>- L'interruption d'une mission opérationnelle, pour autant qu'un danger grave existe pour sa propre sécurité et qu'aucune autre solution ne soit possible pour mener à bien la mission.</li> <li>- Le choix d'une meilleure solution si une modification imprévisible ou une évolution rapide de la situation rend la méthode de résolution préconisée ou prévue dans la procédure moins adaptée ou si une meilleure solution se présente et si le supérieur hiérarchique n'est pas/ne peut pas être joignable à temps.</li> <li>- Le timing et la méthode d'exécution des tâches confiées, conformément aux instructions données par le (sous-)officier responsable et aux procédures opérationnelles.</li> <li>- L'exécution autonome de missions individuelles limitées, en qualité d'expert.</li> <li>- L'exécution autonome, en tant que dirigeant opérationnel, de missions limitées avec une équipe de maximum 3 sapeurs-pompier.</li> </ul> <p><b>La fonction doit demander l'autorisation pour</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le choix de la procédure d'engagement et les dérogations éventuelles à cette procédure lors de l'exécution de tâches opérationnelles.</li> <li>- Toute initiative qui ne lui est pas confiée par son supérieur ou par le règlement de travail ou d'ordre intérieur du service ou qui ne relève pas de son droit à l'initiative dans le cadre de sa mission individuelle.</li> <li>- Toute activité qui influence l'opérationnalité du service, sans que des règles spécifiques n'aient été convenues en ce qui concerne la garantie de l'opérationnalité au cours de cette activité.</li> </ul>		



<b>Cadre et conditions de travail</b>	Place dans l'organigramme	Le caporal est une fonction de promotion au niveau du cadre de base. Il est l'exécutant au sein de l'organisation d'une équipe d'incendie et peut intervenir en tant que chef d'une équipe restreinte de sapeurs-pompiers.
	Caractéristiques spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestations de temps de travail irréguliers</li> <li>• Travail le samedi, dimanche, les jours fériés et la nuit.</li> <li>• Les rappels sont possibles</li> <li>• Charges physiques et lourdes possibles</li> <li>• Charge psychologique possible</li> </ul>
	Niveau	/
	Conditions de promotion	Cf. statut administratif et pécuniaire
	Période d'intégration	6 mois
	Diplôme	Nécessité de disposer du brevet B02

Vu pour être annexé à l'arrêté du 8 octobre 2016 fixant les descriptions de fonction du personnel opérationnel des zones de secours.

