

Vacature brandweerman / beroepspersoneel

Brandweerzone Centrum bestaat uit **15 posten** die samen **16 gemeenten beschermen**. Meer dan **1.000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 595.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van zo'n 125 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Je dienst

De beroepsbrandweer van Brandweerzone Centrum biedt 24 uur op 24 hulpverlening in de zone. Er zijn 5 kazernes met beroepspersoneel: de hoofdkazerne in Gent, Post Melle, Post Expo (Gent), Post Elslo (Evergem) en Post Deinze (enkel overdag).

Je functie

Als brandweerman werk je nauw samen met je team op de brandweerwagens.

Je voert de instructies van de bevelvoerder uit en brengt die op de hoogte van je bevindingen. Daarbij maak je gebruik van het standaardmaterieel op de brandweerwagen, aangevuld met extra middelen van andere voertuigen als dat nodig is.

Je neemt actief deel aan interventies en draagt zo bij aan de operationele doelstellingen van de zone.

- Je bestrijdt branden en ontploffingen.
- Je redt mensen uit gevaarlijke situaties, beschermt hun goederen en ondersteunt logistiek bij gespecialiseerde reddingsacties.
- Je beperkt de uitstoot van milieugevaarlijke stoffen, ruimt ze op en biedt logistieke ondersteuning aan gespecialiseerde teams bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Je voert uiteenlopende technische hulpverleningstaken uit door gespecialiseerd materieel te bedienen.

Je houdt je fysieke conditie op peil en neemt deel aan oefeningen en opleidingen. Zo kan je je taken veilig uitvoeren voor jezelf, je collega's en de mensen die hulp nodig hebben.

- Je neemt deel aan fysieke trainingen die door de zone worden georganiseerd.
- Je neemt deel aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholingen, onder andere gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

Je kan de volledige officiële functiebeschrijving terugvinden op [de website van de civiele veiligheid](#).

Je profiel

- Je bent stressbestendig en durft op te treden in risicovolle situaties waar elke seconde telt. In stressvolle situaties houd jij het hoofd koel. Je blijft nuchter en gefocust, zodat je goed kunt handelen.
- Geen dag is hetzelfde. Je past je makkelijk aan wanneer plannen veranderen of er onverwachte situaties ontstaan.
- Bij de brandweer werk je als één team. Je steekt de handen uit de mouwen, helpt je collega's en vertrouwt op elkaar.
- Je staat open voor feedback, leert van ervaringen en wil jezelf blijven verbeteren.
- Je staat achter je team en je werk. Je neemt je verantwoordelijkheid serieus en komt afspraken na.
- Je gaat nauwkeurig te werk en zorgt dat alles veilig verloopt voor jezelf, je team en de mensen en dieren die hulp nodig hebben.
- Je beschikt over een goede fysieke conditie en een goed mentaal welzijn.
- Je wil zowel in de hoofdkazerne als in één of meerdere beroepsposten werken.

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet **op 31 juli 2025** aan volgende deelnemingsvoorwaarden.

- Je bent **Belg** of burger van een land van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland.
- Je bent minstens **18 jaar** oud.
- Je hebt een **rijbewijs B** (voorlopig rijbewijs is niet geldig).
- Je gedraagt je op een manier die in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dat bewijs je met een **uittreksel uit het strafregister** dat niet ouder mag zijn dan 30 april 2025.
- Je hebt jouw politieke en burgerlijke rechten
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten

Je beschikt tegen de datum van het **eerste selectieonderdeel** (8 september 2025) over een **geldig FGA** (federaal geschiktheidsattest) voor het basiskader, middenkader of hoger kader. Je bent van deze voorwaarde vrijgesteld als je al werkt als brandweerslid bij een openbare brandweer of als operationeel personeelslid bij de civiele bescherming.

Let op: de module lichamelijke geschiktheid van het FGA blijft slechts 2 jaar geldig.

Stage en opleidingstraject

Je start met een **aanwervingsstage**.

De stage eindigt 1 jaar na het behalen van het brevet 'NB01' (brandweerman) met een eindstageverslag dat voorstelt om je te benoemen, de stage te verlengen of om de aanwerving niet te bevestigen.

Brandweerzone Centrum zet in op levenslang leren. Na je **benoeming** in de graad van brandweerman, volg je het hele jaar door praktische en theoretische opleidingen en bijscholingen.

Ons aanbod

Na de aanwervingsstage word je **voltijds statutair benoemd**.

Salaris

- Bij de start van de aanwervingsstage bedraagt de bruto maandwedge 2.747,13 euro. Dat bedrag is hoger als je anciënniteit meeneemt.
- Na de benoeming in de graad van brandweerman is je bruto maandwedge 2.917,27 euro.
- Je krijgt een extra operationaliteitspremie van 38% van je uurloon voor effectieve prestaties (dus niet tijdens verlof of ziekte).

Bijkomend aanbod

- extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro per gewerkte dag) en een gratis hospitalisatieverzekering
- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer of een fietsvergoeding
- mogelijkheid tot fietsleasing (vanaf 1 jaar in dienst)
- een aantrekkelijke verlofregeling, vakantiegeld en een eindejaarspremie
- voordelen en kortingen bij verschillende handelaars

- gratis externe ondersteuning en advies bij professionele en persoonlijke moeilijkheden en vragen

Werkregime

Je wordt toegewezen aan een beroepspost.

In de hoofdkazerne van Gent, Post Melle, Post Expo en Post Elslo volg je een regime in ploeg. Je werkt afwisselend in een dag- of nachtshift, tijdens week-, weekend- en feestdagen.

- Dag 1: 7.30 uur tot 19.30 uur
- Dag 2: 19.30 uur tem 7.30 uur
- Dag 3: eerste rustdag
- Dag 4: tweede rustdag

In de kazerne van Post Deinze werk je enkel overdag en tijdens de weekdays in shiften van 12 uur, telkens van 7 tot 19 uur. Je werkt niet in het weekend en niet op feestdagen.

- Week 1: maandag, dinsdag en woensdag (3 dagen)
- Week 2: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag (4 dagen)
- Week 3: woensdag, donderdag en vrijdag (3 dagen)

Selectieprocedure

Tijdens de selectieprocedure meten we je motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met de functiebeschrijving van brandweerman en met de zone. Dit gebeurt onder meer door de competenties te meten die verbonden zijn aan de functie van brandweerman zoals omschreven in het federale [competentiewoordenboek](#) en de [competentiematrix](#).

De selectieprocedure bestaat uit:

1. Een eliminerend schriftelijk deel

Je krijgt meerdere computeropdrachten. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 600 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. De punten van deze proef bepalen alleen of je wordt toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure.

2. Een eliminerend schriftelijk deel

Je krijgt een schriftelijke opdracht. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 400 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het

volgende selectieonderdeel. De punten van deze proef bepalen alleen of je wordt toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure.

3. Een eliminerend praktisch deel

Tijdens dit onderdeel leg je 4 sportproeven af om jouw fysieke conditie te testen. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 200 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. De punten van deze proef bepalen alleen of je wordt toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure.

4. Een eliminerend praktisch deel

Je voert een aantal opdrachten uit om te testen hoe je functioneert in groep. Dit onderdeel staat op 30 punten. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 100 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

5. Een niet eliminerend psychotechnisch deel

Bedoeld om jouw overeenstemming met de functiebeschrijving te testen. Dit onderdeel is adviserend.

6. Een eliminerend mondeling deel

Je wordt via een competentiegericht selectie-interview bevraagd over onder meer jouw kennis van de functie-inhoud, jouw motivatie en over de vereiste competenties. Dit gedeelte staat op 70 punten. Je moet 50% behalen om te slagen in dit onderdeel.

Op het totaal van de punten van de selectieproeven 4 en 6 samen, moet je minstens 60% behalen om geslaagd te zijn in de selectieprocedure.

Wervingsreserve

- Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een gerangschikte wervingsreserve. Die is 2 jaar geldig en kan 2 keer met 2 jaar verlengd worden.
- Wanneer er een vacante plaats is en jij de eerstvolgende kandidaat op de reserve bent, word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek en een sportproef. Na goedkeuring door de arbeidsarts word je toegelaten tot de aanwervingsstage.

Interesse?

- Dien ten laatste op **31 juli 2025** volgende documenten in via het jobplatform van Brandweerzone Centrum:
 - je CV
 - je motivatiebrief
 - een kopie van je identiteitskaart (voor- en achterkant)
 - een kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant)
 - een uittreksel uit het strafregister dat werd afgeleverd na 30 april 2025
 - een Federaal Geschiktheidsattest of:
 - een tewerkstellingsattest dat werd afgeleverd na 30 april 2025 en waaruit blijkt dat je tewerkgesteld bent als operationeel personeelslid en dus vrijgesteld bent van de FGA-voorwaarde.
 - als je nog niet beschikt over een FGA op de uiterste inschrijvingsdatum dien je het attest ten laatste in op 8 september 2025 via jobs@bwzc.be.
- **Het is je eigen verantwoordelijkheid om de correcte documenten tijdig in te dienen.** Bij twijfel kan je een medewerker van dienst Rekrutering en Selectie contacteren. Kandidaten die verkeerde documenten toevoegen of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure. Als je alle geldige documenten hebt ingediend, zal je binnen de 2 weken een bevestiging krijgen via mail. Bekijk zeker je ongewenste mail. Je ontvangt geen mail als je dossier niet volledig is.
- Op de website van Brandweerzone Centrum vind je:
 - meer [info en tips over solliciteren](#)
 - meer [info over de aanwervingsprocedure](#) van beroepsbrandweerman
- Heb je aanpassingen nodig door een arbeidsbeperking, leerstoornis of ziekte? Laat dat vóór de uiterste inschrijvingsdatum weten aan de dienst Rekrutering en Selectie via jobs@bwzc.be of 09 268 98 21. We bekijken samen welke aanpassingen mogelijk zijn.

Contactpersoon functie-inhoud

Ellen Kallaert
Dienst Rekrutering en Selectie
ellen.kallaert@bwzc.be
09 268 89 21

Contactpersoon selectieprocedure

Evi De Baets
Dienst Rekrutering en Selectie
evi.debaets@bwzc.be
09 268 89 96