

Vacature brandpreventie A- niveau

Brandweerzone Oost verenigt de brandweerdiensten voor de steden en gemeenten Berlare, Buggenhout, Dendermonde, Hamme, Lebbeke, Lokeren, Moerbeke, Wichelen en Zele. Met ruim 350 brandweerlieden beschermen we op een dagelijkse basis 207.000 inwoners over een gebied van 348 km².

Onze brandweerzone werkt voornamelijk met vrijwillige brandweerlieden die worden bijgestaan door het beroepspersoneel en administratieve diensten. Om deze administratieve diensten te versterken, zijn we op zoek naar een **brandpreventie op A- niveau**.

Wat is jouw functie?

Met jouw inzicht in o.a. bouwplannen, behandel je specifieke aanvragen en geef je binnen de vooropgestelde termijn een advies over de brandveiligheid van het ontwerp/voorstel op basis van de vigerende wetgevingen en normeringen.

Je neemt deel aan de voorbespreking van dossiers met architecten, bouwheren, exploitanten, organisaties, .. waarbij je ook samen met de klant oplossingen zoekt.

Je fungeert als aanspreekpunt bij zowel telefonische als schriftelijke vragen over brandveiligheid, in alle aspecten, zowel van burgers, bedrijven als openbare diensten.

Naast administratief werk, trek je er ook op uit om ter plekke te controleren of de projecten conform zijn aan de wetgeving en of ze brandveilig zijn.

Je bouwt kennis en expertise uit op vlak van brandveiligheid en deelt deze met je collega's, o.a. in overlegmomenten (occasioneel buiten de kantooruren). Dit doe je door deel te nemen aan opleidingen, contacten te leggen met andere functiehouders, de wetgeving actief op te volgen, ..

Je geeft en implementeert verbeteringsvoorstellen om de werking van de dienst brandpreventie te optimaliseren waar nodig.

Op termijn neem je de leidende rol op van de dienst brandpreventie onder de supervisie van de directeur risicobeheer.

De functieomschrijving kan je als bijlage raadplegen.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een voltijdse functie – contract van onbepaalde duur
- Een aantrekkelijk financieel pakket:
 - o verloning op niveau A1a-A1b-A2a (min. 3.941,50 euro en max. 6.530,18 euro bruto per maand - relevante anciënniteit wordt onbeperkt in rekening gebracht)
 - o functioneringstoelage van 6% van het geïndexeerde bruto jaarsalaris na een positieve evaluatie
 - o 2° pensioenpijler (3% van je salaris)
 - o maaltijdcheques
 - o vergoeding woon-werkverkeer: fietsvergoeding of de terugbetaling van het abonnement openbaar vervoer
- Een gunstige verlofregeling (30 verlofdagen op jaarbasis, vanaf 50 jaar elk jaar 1 extra verlofdag)
- Een hospitalisatieverzekering

- Flexibel werken:
 - o glijdtijd tussen 7u30 en 9u00, tussen 11u45 en 14u00 en tussen 16u en 17u30
 - o glijdtijd op vrijdagmiddag
 - o mogelijkheid tot telewerk (max. 1 dag/week)
- Vele voordelen en kortingen via de PlusPas van GSD-V
- Werken in het centrum van Dendermonde, in een nieuwe en modern uitgeruste kazerne
- Ontwikkelingskansen: je krijgt de kans om diverse functie gerelateerde opleidingen te volgen, deel te nemen aan intervisie -en interzonale werkgroepen, ...

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent in het bezit van een masterdiploma, bij voorkeur in een technische richting
- Je hebt bouwkundig inzicht en kan technische plannen lezen.
- Je bent analytisch ingesteld en je hebt sterke onderzoeks- en interpretatievaardigheden.
- Je hebt interesse in het werkdomein van brandpreventie en stelt vanuit je gedrevenheid strenge kwaliteitseisen voorop. Je respecteert hierbij de regelgerichte werkcontext.
- Je rapporteert gestructureerd en begrijpelijk.
- Je kan vlot overweg met de courante IT-toepassingen en je bent bereid je te verdiepen in de vereiste softwaretoepassingen.
- Je bezit bij voorkeur het [PREV-1 getuigschrift](#) en [PREV-2 getuigschrift](#). Beschik je nog niet over één van deze getuigschriften, dan dien je dit getuigschrift te behalen binnen een redelijke termijn. De redelijke termijn wordt in samenspraak bepaald voor de indiensttreding. Er wordt rekening gehouden met het aanbod van de scholen, jouw beschikbaarheid en de verwachtingen binnen de organisatie. Als organisatie worden de kosten voor het behalen van de getuigschriften ten laste genomen, waarbij voor het behalen van elk getuigschrift zowel het volgen van de cursus als de deelname aan de examens en eventuele herexamens wordt begrepen. Slaag je niet in het behalen van de getuigschriften, dan betekent dit dat er een einde komt aan de tewerkstelling.
Op termijn dient het [PREV-3 getuigschrift](#) behaald te worden na voldoende kennis en ervaring in de functie.
- Je voldoet aan de algemene sollicitatievoorwaarden:
 - o Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
 - o Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.
 - o Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
 - o Je beheerst vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren
 - o Je bent toegelaten tot het wettelijk verblijf in België en een algemene toegang tot de arbeidsmarkt.

Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan tot en met **13 maart 2026** via e-mail naar selecties@zoneoost.be met vermelding "selectieprocedure brandpreventionist".

Bezorg ons zeker je CV en een kopie van je hoogst behaalde diploma.

Hoe ziet de selectieprocedure er uit?

1	Schriftelijke proef	Één of meerdere cases die peilen naar functierelevante kennis, ervaring en/of competenties.	23 maart 2026 (na de kantooruren, aanvang om 18.30 uur)
---	---------------------	---	---

2	Psychotechnische proeven	Proeven die vaardigheden, persoonlijkheid en cognitieve capaciteiten van een kandidaat meten om te bepalen of deze past bij een specifieke functie	27 en 28 maart 2026
2	Mondelinge proef	Korte bespreking van de schriftelijke proef, alsook een interview die peilt naar motivatie, de persoonlijkheidskenmerken, en zicht op de functie en competenties.	31 maart 2026

Kandidaten worden toegelaten tot de volgende stap uit de selectieprocedure bij een minimaal resultaat van 50% op de schriftelijke proef. Kandidaten zijn geslaagd bij het behalen van minimum 50% per examenonderdeel en minimum 60% in totaal.

De selectieprocedure resulteert in een bindende rangschikking van geslaagde kandidaten, op basis van het eindresultaat. Alle geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die 2 jaar geldig is.

Medewerkers worden aangeworven omwille van hun competenties, diploma en talent, los van leeftijd, culturele en sociale achtergrond, geslacht, gender of seksuele geaardheid.

Wens je omwille van een handicap of chronische ziekte een redelijke aanpassing van de selectieprocedure? Neem dan contact op met de personeelsdienst (zie onder).

Heb je vragen?

Wil je meer informatie over de **functie inhoud**, neem dan contact op met majoor Luc Van Waes, directeur risicobeheersing, via luc.vanwaes@zoneoost.be

Wil je meer informatie over de **selectieprocedure**, neem dan contact op met de personeelsdienst, via selecties@zoneoost.be.