

Vacature hulpverlener-ambulancier / beroepspersoneel

Brandweerzone Centrum bestaat uit **15 posten** die samen **16 gemeenten beschermen**. Meer dan **1.000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 595.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van zo'n 125 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Je dienst

De dienst Dringende Geneeskundige Hulpverlening (DGH) verzekert 24 uur op 24 dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. De ziekenwagendienst valt onder de vleugels van de brandweer, maar de werking staat verder los van de brandweer.

De dienst verzorgt 5 ziekenwagendiensten en 3 PIT-diensten (paramedisch interventieteam) in Gent, Assenede, Merelbeke-Melle en Lochristi. De dienst werkt daarvoor samen met de ziekenhuizen AZ Sint-Vincentius te Deinze, AZ Maria Middelaars, AZ Sint-Lucas en AZ Jan Palfijn te Gent.

Bij de dienst DGH werken 46 beroepsambulanciers en 137 vrijwillig hulpverlener-ambulanciers en coördinator hulpverlener-ambulanciers. De ambulanciers krijgen ondersteuning van een diensthoofd, hoofdconsulent en consulent.

Je functie

- Je rukt uit in opdracht van de Noodcentrale 112 voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Je bent een cruciale schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening.
- Je werkt altijd samen met een collega.
- Je voert zelfstandig medische handelingen uit en vervoert slachtoffers. Je geeft belangrijke informatie door aan het ziekenhuis.
- Je leeft mee met de situatie van de patiënt. Je toont empathie voor de ervaringen van de patiënt.
- Je hebt aandacht voor medische hygiëne en preventie.
- Je maakt de ziekenwagen operationeel voor interventies. Je controleert de inventaris en zorgt voor aanvullingen waar nodig. Je informeert de materiaalverantwoordelijke om steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

- Je komt vaak in contact met burgers in nood, maar ook met artsen en verpleegkundigen van het ziekenhuis en andere instanties zoals de brandweer, politie en dispatching. Je blijft in alle omstandigheden correct, begripvol en tactvol.
- Je volgt alle relevante bijscholing en blijft op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. Je informeert jezelf over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.
- Bij de PIT-dienst werk je samen met een verpleegkundige van de spoeddienst van een ziekenhuis.

Je kan de volledige officiële functiebeschrijving terugvinden op de [website van de civiele veiligheid](#).

Je profiel

- Je bent empathisch en bent in staat professioneel afstand te houden.
- Je bent stressbestendig en durft op te treden in risicovolle situaties waar elke seconde telt. Je houdt het hoofd koel, blijft nuchter en gefocust zodat je goed kunt handelen.
- Je staat open voor feedback, leert van ervaringen en wil jezelf blijven verbeteren.
- Bij de ambulance werk je als één team. Je staat achter je team en je werk. Je steekt de handen uit de mouwen, helpt je collega's en vertrouwt op elkaar.
- Je gaat nauwkeurig te werk en zorgt dat alles veilig verloopt voor jezelf, je team en de mensen die hulp nodig hebben.
- De job van hulpverlener kan mentaal en fysiek zwaar zijn. Je bent positief ingesteld en staat sterk in je schoenen.
- Je bent bereid om in alle posten op het grondgebied van Brandweerzone Centrum te werken.

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet op **7 september 2025** aan volgende deelnemingsvoorwaarden.

- Je bent Belg of burger van een land van de Europese Economische Ruimte of Zwitserland.
- Je bent minstens 18 jaar oud.
- Je hebt een rijbewijs B (voorlopig rijbewijs is niet geldig).
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten.
- Je gedraagt je op een manier die in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert en je hebt je burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een **uittreksel uit het strafregister – model 2** dat niet ouder mag zijn dan 7 juni 2025.

Opleidingstraject en stage

Heb je nog geen badge DGH? Dan volg je bij de start van je aanwerving de basisopleiding hulpverlener-ambulancier. Nadien start je aanwervingsstage.

Heb je wel een badge DGH? Dan wordt je badge gelinkt aan Brandweerzone Centrum. Je aanwervingsstage start vanaf je eerste werkdag.

Je behaalt tijdens je **aanwervingsstage** je rijbewijs C1 en volgt de rijvaardigheidstraining prioritair rijden. De stage eindigt na 1 jaar met een eindstageverslag dat voorstelt om je te benoemen, de stage te verlengen of om de aanwerving niet te bevestigen.

Brandweerzone Centrum zet in op levenslang leren. Na je benoeming in de graad van hulpverlener-ambulancier, volg je jaarlijks minimum 24 uur **permanente vorming**.

Ons aanbod

Na de aanwervingsstage word je **voltijds statutair benoemd**.

Salaris

- Bij de start van de aanwervingsstage bedraagt de bruto maandwedge 2.553,30 euro. Dat bedrag is hoger als je anciënniteit meeneemt.
- Na de benoeming in de graad van hulpverlener-ambulancier is je bruto maandwedge 2.633,60 euro.
- De toelage voor onregelmatige prestaties bedraagt:
 - voor nachtprestaties (22 – 6 uur): 25%
 - voor zaterdagprestaties: 25%
 - voor zondagprestaties: 100%

Bijkomend aanbod

- extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro per gewerkte dag) en een gratis hospitalisatieverzekering
- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer of een fietsvergoeding

- mogelijkheid tot fietsleasing (vanaf 1 jaar in dienst)
- een aantrekkelijke verlofregeling, vakantiegeld en een eindejaarspremie
- voordelen en kortingen bij verschillende handelaars
- gratis externe ondersteuning en advies bij professionele en persoonlijke moeilijkheden en vragen

Werkregime

Je wordt toegewezen aan een post van Brandweerzone Centrum. Je kan ingezet worden in alle posten, zodat de permanentie overal verzekerd is.

Je volgt een regime in ploeg. Je werkt afwisselend in een dag- of nachtschift, tijdens week-, weekend- en feestdagen. Je werkt in een vast of variabel dienstrooster.

Het vast dienstrooster:

Dag 1	7.30 uur tot 19.30 uur (dag)
Dag 2	19.30 uur tot 7.30 uur (nacht)
Dag 3	Eerste rustdag
Dag 4	Tweede rustdag

Het variabel dienstrooster:

Je werkt in dagdienst en nachtdienst, zowel tijdens de week, het weekend als op feestdagen. Je maakt in overleg met de collega's zelf een dienstrooster en houdt rekening met de afspraken rond de arbeidstijden.

Selectieprocedure

Tijdens de selectieprocedure meten we je motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met de functiebeschrijving van hulpverlener-ambulancier en met de zone. Dit gebeurt onder meer door de competenties te meten die verbonden zijn aan de functie van hulpverlener-ambulancier zoals omschreven in het federale [competentiewoordenboek](#) en de [competentiematrix](#).

De selectieprocedure bestaat uit:

1. Een eliminerend schriftelijk deel

Je krijgt een schriftelijke opdracht. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 100 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. De punten van deze proef bepalen alleen of je wordt toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure.

2. Een eliminerend praktisch deel

Je voert een aantal opdrachten uit om je operationele inzetbaarheid te testen. Je moet 50% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel. Er worden maximum 70 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, toegelaten tot het volgende selectieonderdeel. De punten van deze proef bepalen alleen of je wordt toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. Deze punten tellen niet verder mee in de selectieprocedure.

3. Een niet eliminerend psychotechnisch deel

Bedoeld om jouw overeenstemming met de functiebeschrijving te testen. Dit onderdeel is adviserend.

4. Een eliminerend mondeling deel

Je wordt via een competentiegericht selectie-interview bevraagd over onder meer jouw kennis van de functie-inhoud, jouw motivatie en de vereiste competenties. Dit gedeelte staat op 100 punten. Je moet 50% behalen om te slagen in dit onderdeel.

Je moet minstens 60% behalen om geslaagd te zijn in de selectieprocedure.

Wervingsreserve

- Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een gerangschikte wervingsreserve. Die is 2 jaar geldig en kan 2 keer met 2 jaar verlengd worden.
- Wanneer er een vacante plaats is en jij de eerstvolgende kandidaat op de reserve bent, word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek. Na goedkeuring door de arbeidsarts word je toegelaten tot de basisopleiding of aanwervingsstage.

Interesse?

- Dien ten laatste op **7 september 2025** volgende documenten in via het jobplatform van Brandweerzone Centrum:
 - je CV
 - je motivatiebrief
 - een kopie van je identiteitskaart (voor- en achterkant)
 - een kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant)
 - een uittreksel uit het strafregister – model 2 dat werd afgeleverd na 6 juni 2025
- **Het is je eigen verantwoordelijkheid om de correcte documenten tijdig in te dienen.** Bij twijfel kan je een medewerker van dienst Rekrutering en Selectie contacteren. Kandidaten die verkeerde documenten toevoegen of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure. Als je alle geldige documenten hebt ingediend, zal je binnen de 2 weken een bevestiging krijgen via mail. Bekijk zeker je ongewenste mail. Je ontvangt geen mail als je dossier niet volledig is.
- Op de [website van Brandweerzone Centrum](#) vind je:
 - meer info en tips over solliciteren
 - meer info over de aanwervingsprocedure van beroepsambulancier
- Heb je aanpassingen nodig door een arbeidsbeperking, leerstoornis of ziekte? Laat dat vóór de uiterste inschrijvingsdatum weten aan de dienst Rekrutering en Selectie via jobs@bwzc.be of 09 268 98 21. We bekijken samen welke aanpassingen mogelijk zijn.

Contactpersoon over de functie-inhoud of selectieprocedure

Nele Hubrechts

Dienst Rekrutering en Selectie

Nele.hubrechts@bwzc.be

09 268 89 24