

VACATURE BEROEPS KAPITEIN VIA AANWERFING, MOBILITEIT OF PROFESSIONALISERING

Brandweerzone Oost - Oost-Vlaanderen is één van de 34 hulpverleningszones in België. We verenigen de brandweerdiensten voor de steden en gemeenten Berlare, Buggenhout, Dendermonde, Hamme, Lebbeke, Lokeren, Moerbeke, Wichelen en Zele.

Met ruim 390 brandweerlieden beschermen we op dagelijkse basis 210.000 inwoners over een gebied van 351 km². Brandweerzone Oost - Oost-Vlaanderen is een organisatie die zijn inwoners de klok rond beschermt, beveiligd en adviseert. Om dit te bereiken, scholen onze medewerkers zich continu bij en beschikken ze over kwalitatief materiaal.

Onze brandweerzone werkt voornamelijk met vrijwillige brandweerlieden. Zij worden bijgestaan door ons beroepspersoneel en door administratieve diensten.

Jobinhoud

Als kapitein maak je deel uit van het **hogere kader**. Je bent de eindverantwoordelijke tijdens een brandweerinterventie. Bovendien treed je op als operationeel coördinator bij zowel monodisciplinaire als multidisciplinaire interventies, met als doel de operationele opdrachten van de Brandweerzone zo veilig, kwalitatief en efficiënt mogelijk te laten verlopen. Je zet een strategie uit voor incidentenbestrijding en kan die strategie omzetten naar tactische beslissingen en bevelen, waarbij je steeds de veiligheid van je manschappen en het veilig verloop van de interventie als prioritair beschouwt. Na afloop van interventies zorg je voor de nodige interventie- en brandverslagen.

Als kapitein heb je een **leidinggevende** rol en ben je verantwoordelijk voor de goede werking van je ploeg(en).

Je neemt één of meerdere **managementtaken** op zonaal niveau op, zoals bijvoorbeeld het oefenbeleid implementeren, het uitwerken van operationele procedures, het uitwerken van zonale projecten ... Op termijn kan je een directeursfunctie binnen Brandweerzone Oost - Oost-Vlaanderen opnemen.

Een kapitein staat als **instructeur** in voor de permanente vorming van zijn/haar manschappen door het geven en begeleiden van oefeningen. Hiervoor volg je de nodige bijscholingen en bijkomende vormingen. Uiteraard verwachten we dat je je fysieke conditie onderhoudt en dat je deelneemt aan (fysieke) oefeningen georganiseerd door de brandweerzone.

Je behandelt mogelijks preventiedossiers en voert controlebezoeken uit in het kader van **brandpreventie**. Dit houdt onder meer in dat je op de hoogte blijft van de nieuwe wetgeving en technologieën in het kader van brandpreventie.

Je bent:

- iemand met goede people skills. Je motiveert en coacht de manschappen zowel voor, tijdens als na interventies. Je bent een voorbeeld voor jouw ploegen.
- bij uitvoering van beleidsmatige taken opbouwen van goede relaties met stakeholders binnen en buiten de organisatie.
- een vlotte communicator, zowel intern als extern, en je hebt aandacht voor zowel verbale als non-verbale communicatie.
- stressbestendig. Je kan in moeilijke, gevaarlijke en soms traumatische omstandigheden het hoofd koel houden en de juiste beslissingen nemen.
- diplomatisch ingesteld en loyaal ten opzichte van de zonecommandant, van de brandweerzone en het bestuur en beleid.
- iemand met de nodige technische inzichten en kennis.

De functiebeschrijving voor kapitein bij Brandweerzone Oost - Oost-Vlaanderen is een combinatie van de drie federale functieprofielen die werden gepubliceerd in het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, meer bepaald de [functiebeschrijving](#) kapitein (bijlage 6), administratief technisch specialist (bijlage 16) en operationeel specialist (bijlage 15). Bijkomende informatie:

- Competentiewoordenboek: <https://civieleveiligheid.be/nl/over-het-personeel> - Evaluatie - Bijlage 3
- Competentiematrix: <https://civieleveiligheid.be/nl/over-het-personeel> - Evaluatie - Bijlage 4

Werkregime

Brandweerzone Oost - Oost-Vlaanderen bestaat voor het grootste deel uit vrijwilligers en vraagt van haar beroepspersoneel een beschikbaarheid die een goede samenwerking tussen vrijwilliger en beroeps mogelijk maakt.

Je werkt overdag in een glijtijdsysteem, maar als beroepsofficier moet je ook buiten de werkuren kunnen fungeren als officier van dienst (OVD). Je werkt gemiddeld 38 uren per week, maar om de interventies of wachtdiensten te verzekeren kan je ervoor kiezen om tot tien bijkomende uren per week ('opt-out') te presteren.

Als beroepsofficier engageer je je om buiten je werkuren minstens 25% van de tijd oproepbaar te zijn voor brandweerinterventies zoals beschreven in het arbeidsreglement. Je bent bereid om op onregelmatige tijdstippen te werken in functie van vergaderingen, opleidingen, contactmomenten, ...

Verloning en voordelen

Je wordt betaald conform de loonschalen die wettelijk vastgelegd zijn (KB geldelijk statuut). Als Kapitein word je tijdens je stage betaald volgens de loonschaal O2-0 (enkel bij aanwerving). Na een positieve stage zal je vanaf je benoeming overgaan naar loonschaal O2-1. Bij mobiliteit en professionalisering wordt er rekening gehouden met je geldelijke -/graadanciënniteit.

Voor elke daadwerkelijk gepresteerde periode ontvang je bovendien een operationaliteitspremie van 28%, die de oproepbaarheid dekt. Daarnaast heb je recht op maaltijdcheques van 5,50 euro per

gewerkte dag waarvan je zelf € 1,16 betaalt (verplichte persoonlijke bijdrage), een eindejaarspremie, vakantiegeld en een hospitalisatieverzekering. Bovendien heb je recht op 30 vakantiedagen. Je zal in alle brandweerposten van onze Brandweerzone werken maar je voornaamste plaats van tewerkstelling zal in het zonaal kantoor te Dendermonde zijn.

Toelatingsvoorwaarden

Voor deze functie zal gelijktijdig een aanwervings-, mobiliteits- en professionaliseringsprocedure plaatsvinden. Dit met identieke proeven en scoring en er zal zowel een aanwervings-, mobiliteits- als professionaliseringsreserve van twee jaar aangelegd worden. De zoneraad zal bij vacante plaatsen de reserve aanspreken waar zich de kandidaat met de hoogste score bevindt.

Aanwerving:

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **zondag 23 november 2025 om 23:59 uur**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- houder zijn van een diploma niveau A (master diploma)

Enkel kandidaten die ten laatste op de dag van de geïntegreerde proef het FGA hoger kader voorleggen, mogen aan het examen deelnemen. Een FGA behalen doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: <https://brandweer.be/nl/federaal-geschiktheidsattest>.

Mobiliteit in dezelfde graad:

Mobiliteit in dezelfde graad is de overplaatsing van het personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van dezelfde graad in een andere zone.

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **zondag 23 november 2025 om 23:59 uur**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Actief in dienst zijn
- Een graadanciënniteit van minimum twee jaar in de graad van kapitein hebben (aanwervingsstage niet inbegrepen)
- Voldoen aan de voorwaarden die in de functiebeschrijving vermeld staan
- Beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij de laatste evaluatie
- Geen niet-doorgehaalde tuchtsanctie hebben

Professionalisering in dezelfde en andere zone:

Professionalisering in dezelfde zone is de overgang van het vrijwillig personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde of een lagere graad en binnen dezelfde zone.

Professionalisering in een andere zone is de overgang van het vrijwillig personeelslid naar een vacant verklaarde betrekking van het beroepspersoneel in dezelfde of een lagere graad in een andere zone.

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **zondag 23 november 2025 om 23:59 uur**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid
- Voldoen aan de voorwaarden die in de functiebeschrijving vermeld staan
- Een graadanciënniteit van minimum twee jaar in dezelfde en/of in een hogere graad hebben (aanwervingsstage niet inbegrepen)
- Beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij de laatste evaluatie
- Beschikken over het attest "Competentiemanagement en evaluatie" en de getuigschriften PREV-1, PREV-2, FOROP-1 en FOROP-2.
- Geen niet-doorgehaalde tuchtsanctie hebben.

Benoemingsvoorwaarden

Aanwerving:

- De kandidaat is geslaagd in zijn/haar opleiding voor het behalen van het brevet van hoger kader OFF2 via aanwerving (cfr. KB van 18/11/2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten).
- De kandidaat beschikt over een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindverslag.
- In het bezit zijn van het getuigschrift PREV-2.

Mobiliteit in dezelfde graad:

- De mobiliteitsstage duurt 3 maanden voor de graad van kapitein. De kandidaat beschikt over een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag.
- In het bezit zijn van het getuigschrift PREV-2.

Professionalisering in dezelfde en andere zone:

- De professionaliseringsstage duurt drie maanden voor de graad van kapitein. De kandidaat beschikt over een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag
- In het bezit zijn van het getuigschrift PREV-2.

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor indiensttreding als kapitein, dienen zij te slagen voor een **vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek**, zoals vermeld in art. 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een geïntegreerde proef (schriftelijk en mondeling gedeelte) en een assessment gedeelte en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen.

Selectietechnieken	Datum, plaats en uur	Puntenverdeling
1. Geïntegreerde proef Mondeling gedeelte + ter plaatse een voorbereidende schriftelijke opdracht. Het mondeling gedeelte bestaat uit de presentatie van de voorbereidende schriftelijke opdracht + een competentiegericht interview.	1 of 5 december 2025	Eliminerend - 100 punten. De kandidaten moeten minstens 60% behalen om toegelaten te worden tot het assessment gedeelte.
2. Assessment gedeelte Tijdens het assessment worden een aantal gedragscompetenties getoetst die gebaseerd zijn op de functieomschrijving. Het assessment wordt uitgevoerd door Fenix	16 december 2025	Eliminerend. Het resultaat van het assessment vormt een kwalitatieve bespreking van de competenties, met een eindadvies: Geschikt of niet geschikt. De kandidaten moeten geschikt bevonden worden om geslaagd te zijn voor de selectieprocedure van beroeps kapitein

De selectieprocedure resulteert in een bindende rangschikking van geslaagde kandidaten en dit in volgorde van de behaalde resultaten.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een aanwervings-/mobiliteits-/professionaliseringsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens voor maximum 2 jaar.

Inschrijven

Kandidaturen kunnen uiterlijk tot **zondag 23 november 2025 om 23:59 uur** ingediend worden via het e-formulier (bij voorkeur), via solliciteren@zoneoost.be met als vermelding "selectieprocedure beroeps kapitein" of via een schrijven ter attentie van Ellen Roels, Oude Vest 150 te 9200 Dendermonde.

Enkel kandidaturen die onderstaande documenten in pdf bevatten, worden weerhouden:

Aanwerving:

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae
- Kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant)
- Kopie van het hoogst behaalde diploma
- Uittreksel uit het strafregister (model 595 - max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)

Mobiliteit in dezelfde graad:

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae
- Kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant)
- Uittreksel uit het strafregister (model 595 - max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)
- Verklaring hulpverleningszone/brandweerzone waar je momenteel aan de slag bent, dat je aan de toelatingsvoorwaarden voor mobiliteit voldoet.

Professionalisering in dezelfde en andere zone:

- Motivatiebrief;
- Curriculum vitae;
- Kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant);
- Kopie van het modulecertificaat 'competentiemanagement en evaluatie';
- Kopie van de getuigschriften PREV-1 (of gelijkgesteld);
- Kopie van de getuigschriften FOROP-1 (of gelijkgesteld);
- Kopie van de getuigschriften PREV-2 (of gelijkgesteld);
- Kopie van de getuigschriften FOROP-2 (of gelijkgesteld);
- Uittreksel uit het strafregister (model 595 - max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)
- Indien andere zone: Verklaring hulpverleningszone/brandweerzone waar je momenteel aan de slag bent, dat je aan de toelatingsvoorwaarden voor professionalisering voldoet.

Enkel kandidaten die **ten laatste** op de dag van de geïntegreerde proef het FGA hoger kader voorleggen, mogen aan het examen deelnemen. Een FGA behalen doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: <https://brandweer.be/nl/federaal-geschiktheidsattest>.

Indien je **uittreksel niet blanco** is, voeg je een **toelichting** toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal het zonecollege beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.

Contactpersoon voor meer informatie over de **functie-inhoud**: Wouter Van Den Broeck, kolonel - zonecommandant: wouter.vandenbroeck@zoneoost.be of 0477 43 70 69.

Contactpersoon voor meer informatie over de **selectieprocedure**: Ellen Roels, HR-verantwoordelijke: solliciteren@zoneoost.be of 0477 85 48 10.