

VACATURE

Beroepsbrandweer-ambulancier

🔥 Brandweer bij Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant:

niet zomaar een job, maar een roeping! 🔥



Als het erom gaat, maken wij het verschil. 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. We zijn behulpzaam, deskundig en daadkrachtig. Samen werken we aan een veilige samenleving.

Voor de aanleg van een aanwervingsreserve zijn we op zoek naar mensen met pit en passie die als beroepsbrandweer aan de slag willen gaan!

Wat wordt er van jou verwacht?

Werken bij de brandweer begint met een passie voor hulpverlening. Brandweerwerk is gevarieerd en uitdagend.

- Branden blussen is jouw taak, en je kan ook een rol opnemen in brandpreventieadvies.
- Ook dringende medische hulpverlening is een belangrijk onderdeel van onze hulpverlening, dus het uitvoeren van de ambulancedienst kan ook tot je opdracht behoren.
- Je staat in voor de bevrijding van slachtoffers bij verkeersongevallen, en je helpt bij stormweer en overstromingen.
- Samen met je ploeg sta je in voor de dagdagelijkse taken in de brandweerkazerne, zodat we altijd klaar zijn om uit te rukken. Denk aan zaken als onderhoud van de voertuigen en het materiaal, maken van interventieverslagen, in orde houden van de kazerne, ...
- Je werkt samen met gespecialiseerde collega's als er een auto met inzittenden te water is geraakt, bij ongevallen met gevaarlijke stoffen, of voor bevrijdingen in de hoogte. Misschien wil jij je op termijn zelf wel specialiseren?
- Je staat paraat voor mensen en dieren in nood.
- ...

De taken van de brandweer worden steeds complexer en meer divers, wat betekent dat er ook veel tijd wordt besteed aan opleiding en oefening.

Je bent verantwoordelijk, betrokken en flexibel, je gaat voor je team door het vuur, je presteert onder druk en in moeilijke omstandigheden.

Je leeft volgens deze kerncompetenties:

- loyaliteit: je werkt volgens de belangen, beslissingen en doelstellingen van de zone;
- plichtsgevoel: je voelt je betrokken bij de voortgang van zaken;
- integriteit: je gedraagt jezelf correct, en respecteert hierbij de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- **Voldoening:** draag bij aan je omgeving in nood en maak deel uit van een organisatie waar maatschappelijk belang voorop staat.
- **Afwisselend en uitdagend takenpakket:** elke interventie is anders, en ook in de kazerne neem je heel wat taken op.
- **Een degelijke opleiding.**
- **Doorgroeimogelijkheden.**
- **Emotionele ondersteuning rond stresserende interventies (FiST).**
- **Werkzekerheid in eigen regio:** als je je aanwervingsstage met succes doorlopen hebt, word je statutair benoemd.
- **Sport** op het werk.
- Natuurlijk zijn de **vergoedingen en extra voordelen** ook belangrijk voor jou!
Daarom bieden wij als overheid aan:
 - ★ een degelijke vergoeding volgens een vastgelegde weddeschaal (BO-O als stagiair, BO-1 als je vast benoemd bent) plus een operationaliteitspremie;
 - ★ maaltijdcheques aan € 8 per dag;
 - ★ fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer van en naar het werk;
 - ★ 26 dagen wettelijke vakantie en 3 dagen bijkomende vakantie (>50 jaar+1 dag/jaar);
 - ★ gratis hospitalisatieverzekering voor jou, en je familieleden kunnen aansluiten aan voordeeltarief;
 - ★ diverse voordelen en kortingen via GSD-V en de Pluspas.

Voorwaarden voor kandidaatstelling?

Voor deze sollicitatie moet je een rijbewijs B (zonder beperkingen) hebben en houder zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA) vooraleer je deelneemt aan de selectieproeven van de zone. Operationele personeelsleden van een hulpverleningszone zijn hiervan vrijgesteld. Zie verder voor de overige voorwaarden.

Ongeacht je geslacht, afkomst, leeftijd of achtergrond, moedigen we je aan om te solliciteren.

Hoe gaat het nu verder?

Hoe solliciteren?	→ Solliciteer online voor beroepsbrandweerman → Voeg bij je online sollicitatie meteen volgende documenten toe: je CV, een uittreksel uit het strafregister dat recenter is dan 1/9/2025 en een kopie van jouw rijbewijs B. → Dit kan uiterlijk op 30 november 2025. → Zodra je je FGA (federaal geschiktheidsattest) of bewijs van vrijstelling hebt, voeg je dit ook nog toe in je digitale sollicitatiedossier, uiterlijk voor deelname aan de selectieproeven.
Schriftelijke proef onder voorbehoud in februari 2026	→ Hier peilen we naar jouw motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone. → Behoor je tot de 50 beste geslaagde kandidaten? Dan ga je door naar de volgende selectiestap.
Mondeling interview onder voorbehoud in maart 2026	→ Hier word je uitgenodigd voor een gesprek, zodat we samen kunnen kijken of wij zijn wat jij zoekt en omgekeerd.
Klaar voor de start!	Sta je helemaal in vuur en vlam om deze uitdaging aan te gaan? Als kandidaat in de aanwervingsreserve kan je starten zodra er een vrije plaats komt voor jou!

Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via solliciteren@hvzoost.be of 016/31.72.96.

BIJKOMENDE INFORMATIE

Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant

[Hulpverleningszone Oost Vlaams-Brabant](#) verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 650 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten. De administratieve diensten in het zonehuis te Herent vullen deze operationele diensten aan.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.



Adressen van onze posten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven (enkel beroepspersoneel)
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestseseenweg 360, 3300 Tienen

De aanwervingsvoorwaarden

Vooraleer je kan deelnemen aan aanwervingsproeven bij een hulpverleningszone (voor beroepsbrandweer of als vrijwilliger) dien je een **federaal geschiktheidsattest** te behalen.

Dit doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: brandweer.be en pivo.be.

Vrijstelling van het federaal geschiktheidsattest is er voor operationele personeelsleden van de hulpverleningszones. Werk jij als brandweercollega in een andere hulpverleningszone? Voeg dan een tewerkstellingsbewijs van je huidige hulpverleningszone toe bij je kandidatuur.

Naast het beschikken over een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader voorafgaand aan de eerste selectieproef in de zone, dien je aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B (zonder beperkingen).

De selectieprocedure

Deel 1 - schriftelijke proef:

Alle kandidaten die aan de deelnemingsvoorwaarden voldoen, worden uitgenodigd voor een eliminerende schriftelijke proef.

De schriftelijke proef toetst de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone.

Deze proef zal wellicht doorgaan in de maand februari 2026.

Om geslaagd te zijn, dien je minimaal 60% van de punten te behalen. Alleen de 50 geslaagde kandidaten met de hoogste score stromen door naar deel 2 van de aanwervingsproeven. In het geval van een gelijke stand op de 50ste plaats, worden alle kandidaten met een gelijke score op de 50ste plaats meegenomen naar de volgende selectiestap.

Deel 2 - mondeling interview:

Tijdens het mondeling interview wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie verder geëvalueerd. Er zal gepeild worden naar je motivatie, je inzetbaarheid en je overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone.

Je wordt geïnterviewd door een jury die samengesteld is uit 1 onderofficier van de zone, 1 officier van de zone en 1 selectieadviseur als voorzitter van de jury.

Dit interview zal wellicht doorgaan in maart 2026.

Het mondeling interview is eliminerend. Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten op deel 2, het mondelinge interview. Je wordt na afloop van de selectieprocedure op de hoogte gebracht van je resultaat.

De aanwervingsreserve:

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure maar word je niet onmiddellijk aangeworven, dan kom je in een aanwervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking voor een vacante positie voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kan je uit de reserve worden geschrapt. De wervingsreserve is geldig voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden positie eenmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking.

Het medisch onderzoek:

Wanneer je aangeworven wordt, zal je eerst nog op medisch onderzoek moeten. Hier wordt onder meer gekeken naar de medische geschiktheid om een rijbewijs C te kunnen halen en de fysieke paraatheid. Ook een cardiorespiratoire test kan gevraagd worden. De kosten hiervan zijn éénmalig ten laste van de zone.

De opleiding:

Tijdens je stage als nieuw beroepsbrandweerman kan je deelnemen aan de nodige opleidingen in de brandweerschool om te voldoen aan de vereisten voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van brandweerman.

Benoemingsvoorwaarden:

Na het tijdig behalen van je brevet NB01 en 1 jaar bijkomende stage, je rijbewijs C en badge DGH kan je benoemd worden.

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Kerntaken en takengebied

Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen, beslissingen	Persoonlijk contact, mail
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact,

			informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> • De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. • Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. • De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. • De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. <u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u> • De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. • Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. • Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.		
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.	

	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet NBO1 tijdens de stage

Functiebeschrijving ambulancier: [bijlage 17 van het ministerieel besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijving van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.](#)