



Brandweer Zone Rand zoekt

Vier (4) vrijwillig brandweermannen (m/v/x)

Brandweer Zone Rand

Post Sint-Job

via aanwerving, met aanwervingsreserve

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **700 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.



Om ons team te versterken, organiseren we een aanwervingsprocedure tot vrijwillig brandweerman. In de post Sint-Job worden 4 vacatures openverklaard, met aanleg van een aanwervingsreserve.

Jobinhoud

Een brandweerman wil mensen helpen, of het nu is door branden te bestrijden, reddingen uit te voeren of technische hulp te verlenen. Daarom heb je als brandweerman een brede basiskennis en kunde die je onderhoudt met oefeningen en opleiding. Met jouw specialisatie (bv. chauffeur, meetploeg, duiker, ...) schiet je bovendien je collega's te hulp waar nodig. De brandweer, dat is een familie. Je bent er voor jouw ploeg, voor, tijdens en na interventies.

Je profiel

Je hebt:

- zin om je vrije tijd op een waardevolle en geëngageerde manier in te vullen;
- geen schrik om je handen vuil te maken;
- technisch inzicht en wil het nodige brandweermaterieel en materiaal leren gebruiken;
- teamspirit: je werkt in teamverband, maar kan ook zelfstandig werken;



- respect: opgelegde taken werk je snel en correct af en je toont respect voor burgers en de hiërarchie.

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).

Beschikbaarheid

Om een goede dienstverlening te kunnen bieden aan hun medeburgers, moeten vrijwilligers **maximaal binnen 5 minuten na de oproep aanwezig kunnen zijn in de kazerne van post Sint-Job** (Watertorenstraat 3, 2960 Brecht), zodat ze meteen kunnen uitrukken. Deze **benoemingsvoorwaarde** moet ten laatste op het einde van de stageperiode vervuld zijn.

Daarnaast is het ook belangrijk dat je je maximaal beschikbaar kan stellen voor interventies. Wij vragen om minimaal 1 week op 4 van dienst te zijn samen met je ploeg, maar hoe vaker je beschikbaar bent, hoe beter uiteraard.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **donderdag 17 september 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- je bent **Belg** of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- je bent ten minste 18 jaar oud;
- je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een **uittreksel uit het strafregister** dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- je bent in orde met de dienstplichtwetten;
- je bent houder van rijbewijs B;
- houder zijn van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader (of een recent tewerkstellingsattest bij een andere hulpverleningszone).*

**Bij voorkeur bezorg je ons de kopie van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader (of een recent tewerkstellingsattest bij een andere hulpverleningszone) samen met je kandidatuur. Ten laatste bezorg je dit vóór aanvang van de mondelinge proef.*

Selectieprogramma

Vooraleer je in aanmerking komt om een aanwervingsstage te starten, dien je te slagen voor een vergelijkend examen. Het vergelijkend examen bestaat uit een mondelinge proef.

De proef is bedoeld om je motivatie, je inzetbaarheid in de zone en de overeenstemming met de functiebeschrijving te testen.



Proeven	Te testen competenties	Aandeel punten	Data en locatie*
Competentiegericht interview	<ul style="list-style-type: none">- motivatie- inzetbaarheid in de zone- overeenstemming met de functiebeschrijving- integriteit- kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/100	24/09/2026 - 16u-20u Post Sint-Job
De kandidaten moeten minimaal 60% van de punten halen om te slagen.			

*Datum en locatie zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van planning

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur van de aanwervingsreserve is maximaal 2 keer verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de selectieprocedure.

Aanstellingsvoorwaarden

Voor effectieve opstart van de aanwervingsstage dienen geselecteerde kandidaten te voldoen aan volgende voorwaarden:

- slagen voor de selectieprocedure;
- slagen voor een **eliminierend medisch onderzoek**, conform art. 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemer;
- slagen voor een **inspanningstest met VO₂max-meting** (minimumscore: 38);
- een blanco uittreksel uit het strafregister voorleggen (max. 3 maanden oud op datum van aanwerving).

Benoemingsvoorwaarden

Om te solliciteren hoef je geen brandweerman te zijn, je kan de opleiding tijdens je stage volgen. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage beschikken over:

- het brevet NBO1;
- een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag;
- voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **donderdag 17 september 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.



Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- inschrijvingsformulier;
- curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses;
- kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant);
- kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant);
- uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum) - indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal de selectiecommissie beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.
- het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader (of recent tewerkstellingsattest bij een andere hulpverleningszone).*

**Bij voorkeur bezorg je ons de kopie van het federaal geschiktheidsattest voor het basiskader (sportproeven max. 2 jaar oud op datum van je kandidaatstelling) samen met je kandidatuur. Ten laatste bezorg je dit vóór aanvang van de mondelinge proef.*

Belangrijke data

Deze data zijn belangrijk, niet enkel tijdens het sollicitatieproces, maar ook bij je start als vrijwillig brandweerman in Brandweer Zone Rand. Houd er al zoveel mogelijk rekening mee in je agenda bij bijvoorbeeld verlofplanning of gesprekken met je werkgever. Zo kom je niet voor verrassingen te staan.

- Uiterste inschrijvingsdatum: 17 september 2026
- Mondelinge proef: 24 september 2026
- Aanwervingsonderzoek: in de loop van augustus, september en oktober 2026
- Passen kazerne- en interventiekledij: in de loop van augustus, september en oktober 2026
- Start opleiding: begin januari 2027
- Dagen opleiding: maandag, dinsdag of zaterdag, afhankelijk van de gekozen opleidingsformule (week- of weekendopleiding)

Meer informatie: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 205 80 20