



De Brandweerzone Vlaamse Ardennen organiseert een aanwervingsprocedure voor 5 vrijwillige hulpverlener- ambulanciers, verdeeld over brandweerposten Herzele en Kruisem

Te vervullen voorwaarden

Kandidaten voor een betrekking van vrijwillig hulpverlener-ambulance moeten aan volgende aanwervingsvoorwaarden voldoen:

1. Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
2. Ten minste 18 jaar oud zijn;
3. Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
4. De burgerlijke en politieke rechten genieten;
5. In orde zijn met de dienstplichtwetten;
6. Houder zijn van rijbewijs B.

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage voldoen aan volgende benoemingsvoorwaarden:

7. Houder zijn van het brevet van ambulance;
8. Houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in artikel 24 van het KB van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
9. Houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in artikel 43, 6° van het KB van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs;
10. Uiterlijk tegen het einde van de aanwervingsstage dient de stagiair in het bezit te zijn van een rijbewijs C of C1;
11. De zoneraad legt een woonplaatsverplichting op aan het vrijwilligerspersoneel gebaseerd op een polygoon. De polygoon wordt berekend op basis van het kaartmateriaal van Openstreetmaps en rekening houdende met de toepassing van de geldende verkeersregels. De polygoon voor dringende geneeskundige hulpverlening is gebaseerd op 5 minuten. Uitzonderingen op deze regel worden voorgelegd aan de directie, die op haar beurt advies zal geven aan het zonecollege op basis van objectieve criteria die vooraf zijn vastgelegd, met name beschikbaarheid gedurende kritieke tijdstippen en arbeidsplaats dicht bij de kazerne.
Aan de woonplaatsverplichting moet men voldoen op het moment van benoeming door de zoneraad.

Opgelegde proeven

De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen en een eliminerend medisch onderzoek, zoals vermeld in artikel 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de Zoneraad.

Het vergelijkend examen bestaat uit een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve dat twee jaar geldig is.

De mondelinge interviews gaan door op 23 april 2026.

Datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn

De voorwaarden 1 tot en met 6 (zie onderdeel “Te vervullen voorwaarden”) dienen vervuld te zijn tegen de uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden.

Voorwaarden 7 tot en met 10 dienen vervuld te zijn uiterlijk tegen het einde van de aanwervingsstage. Voorwaarde 11 dient vervuld te zijn uiterlijk tegen de dag waarop de zoneraad een beslissing zal nemen omtrent de benoeming.

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden, is **31 maart 2026** of met een datum poststempel ten laatste op 31 maart 2026. De kandidaturen dienen te worden gericht aan de Personeelsdienst – Brandweerstandzone Vlaamse Ardennen te 9700 Oudenaarde, Bedrijvenpark Coupure 21, of per mail via jobs@bvlar.be.

Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B en rijbewijs C of C1 (indien reeds in het bezit), curriculum vitae, motivatiebrief (optioneel) en ingevuld beschikbaarheidsdocument toe (zie hieronder bij “Weekindeling”).

!! Opgelet: het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure.

Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kunt u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij de personeelsdienst.

Weekindeling

De kandidaat dient bij zijn/haar kandidatuurstelling onderstaande tabel in te vullen en door te sturen met de overige documenten. De kandidaat geeft hierop een realistisch beeld van de momenten waarop hij/zij zich ter beschikking kan stellen van de ambulancedienst (gelieve aan te kruisen).

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Voormiddag 8u – 12u							
Namiddag 12u – 18u							
Avond 18u – 20u							
Nacht							

20u – 8u							
----------	--	--	--	--	--	--	--

Beknopt functieprofiel vrijwillige hulpverlener-ambulancier

De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol.

De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen.

De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.

Ondergetekende solliciteert voor de functie van:

Vrijwillige hulpverlener-ambulancier
Hulpverleningszone Vlaamse Ardennen

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam : ☐ M ☐ V

Voornaam :

Straat + huisnummer :

Postcode + Woonplaats :

Telefoonnummer/GSM :

E-mail :

Nationaliteit :

Burgerlijke staat :

Rijbewijs : ☐ neen ☒ ja

Zo ja, welk type rijbewijs : ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

Huidige werksituatie :

.....

Ik voeg bij dit inschrijvingsformulier: een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B en rijbewijs C (indien reeds in het bezit), curriculum vitae, motivatiebrief (optioneel) en ingevuld beschikbaarheidsdocument.

(handtekening en datum)

.....

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is **31 maart 2026**.

BIJLAGE: Functiebeschrijving hulpverlener-ambulancier (Uittreksel M.B. 8 oktober 2016)**BIJLAGE 17**

	<u>Functiebeschrijving</u> Hulpverlener-ambulancier
	Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant. De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse. Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)
Beschrijving	De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben. De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.

Kerntaken en takengebied	Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid. De functiebeschrijving voor de onderdelen: • Plaats in de organisatie • Netwerkelementen • Autonomie • Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Jan JAMBON