



Brandweer Zone Rand zoekt
**2 beroeps
hulpverleners-ambulanciers (m/v/x)**
via aanwerving, met aanwervingsreserve

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **800 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Om ons team te versterken, zoeken wij 2 beroeps hulpverlener-ambulanciers voor de post Oostmalle. Je bent ook steeds inzetbaar in de post Wuustwezel indien nodig.

Jobinhoud

Als beroeps hulpverlener-ambulanceer ben je gepassioneerd door hulpverlening en gemotiveerd om mensen te helpen. Je ruikt uit bij medische interventies en voor het verlenen van bijstand aan de brandweer bij interventies. Je vervoert slachtoffers en behandelt hen volgens de geldende DGH richtlijnen, waarbij je zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgeval overbrengt naar het ziekenhuis.

Je neemt actief deel aan opleidingen en zorgt ervoor dat je je continu bijschoolt op vlak van nieuwe werkwijzen en technieken. Je bent mede verantwoordelijk voor alle praktische en administratieve taken om de operationaliteit van de ziekenwagendienst van de zone te waarborgen.

Veilig kunnen werken met het specifieke materieel en correct gebruik van PBM's is noodzakelijk in het uitoefenen van de functie.

Je profiel

Je bent iemand die:

- Jouw veiligheid en die van je collega's 'levensbelangrijk' vindt;
- Kan werken onder druk, ook in moeilijke en soms traumatische omstandigheden;
- Discreet en betrouwbaar is;
- Gepassioneerd en gedreven is in de medische hulpverlening.

Werkregime

Als beroeps hulpverlener-ambulanceer ben je het grootste deel van je tijd beschikbaar voor ziekenwageninterventies. Hiervoor ben je aanwezig in de ziekenwagenstandplaats om zo een vlot vertrek (conform de geldende richtlijnen) te waarborgen. Als je niet op interventie bent met de ziekenwagen, word je ingeschakeld voor ondersteunende taken. Wanneer je werkt vanuit de ziekenwagenstandplaats, ben je steeds aangemeld voor interventies.

Je werkt standaard van maandag tot vrijdag tussen 7 en 22 uur vanuit onze post Oostmalle, volgens een vooraf besproken dienstrooster. Sporadisch kan je ook in een andere ziekenwagenpost van de zone ingezet worden, dit steeds in overleg.



Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **maandag 20 april 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Je bent **Belg** of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Je bent ten minste 18 jaar oud;
- Je hebt een **uittreksel strafregister** model 596.2 in overeenstemming met de functie (max. 3 maanden oud);
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
- Je bent houder van rijbewijs B.

Aanstellingsvoorwaarden

- Slagen voor de selectieprocedure;
- Gunstig gerangschikt zijn.

Benoemingsvoorwaarden

Om te solliciteren hoef je geen hulpverlener-ambulancier te zijn; je kan de opleiding tijdens je stage volgen. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage beschikken over:

- Het brevet van hulpverlener-ambulancier;
- Een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag;
- Het rijgeschiktheidsattest;
- Een geldige badge hulpverlener-ambulancier;
- Rijbewijs C of C1.

Verloning en voordelen

Je krijgt bij ons:

- Loon volgens loonschaal A1-0 - A1-4. Bruto geïndexeerde maandwedde bedraagt 2.741,59 euro bij minstens 3 jaar relevante ervaring;
- 2u sport per week tijdens de werkuren, jouw welzijn telt;
- Betaalde middagpauze tijdens dagtaak op de ziekenwagenstandplaats;
- Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag;
- Fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer;
- Hospitalisatieverzekering voor extra gemoedsrust;
- Aansluiting bij GSD-V, waar je allerlei voordelen krijgt zoals
 - extra premies bij geboorte, huwelijk, ...
 - eventuele tussenkomsten in medische kosten
 - pluspas met extra kortingen en voordelen
- 28 vakantiedagen en 3 extra verlofdagen per jaar.

Fusie van kracht!

Pagina 2 van 5



Infomoment

Zit je nog met vragen? Kom gerust kennismaken. Wij organiseren op **31 maart 2026 om 19u** een infomoment voor deze vacature. De infosessie gaat door op het zonaal kantoor te Brasschaat. Een kans om onze werking te leren kennen, vragen te stellen, de sfeer te voelen en te ontdekken of deze job écht iets voor jou is. Inschrijven kan via personeelsdienst@brandweer.zonerand.be

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen om een aanwervingsstage te starten, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen. Het vergelijkend examen bestaat uit:

- Schriftelijke proef;
- Praktische proef;
- Mondelinge proef.

De proeven zijn bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid in de zone en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.

Indien er meer dan 40 geldige kandidaturen worden ingediend, zal een preselectie plaatsvinden. Enkel de 40 best gerangschikte kandidaten gaan door naar de schriftelijke proef. De preselectie gebeurt op basis van jouw motivatiebrief die werd meegestuurd met de inschrijving.

Proeven	Te testen competenties	Aandeel punten	Data en locatie*
Preselectie (bij meer dan 40 kandidaten)	- Motivatie	n.v.t.	23/04/2026
Schriftelijke proef	- Resultaatgerichtheid - Flexibiliteit - Communiceren - Loyaliteit - Plichtsgevoel - Integriteit - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/30 Eliminerend	5/05/2026 Zonaal kantoor
Praktische proef	- Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn - Samenwerken - Communiceren - Resultaatgerichtheid	/30 Eliminerend	20/05/2026 - 13u-22u of 26/05/2026 - 8u-17u Post Oostmalle
Case en competentiegericht interview	- Integriteit - Inzetbaarheid in de zone en overeenstemming met functiebeschrijving - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/40 Eliminerend	3/06/2026 - 13u-19u of 4/06/2026 - 13u-19u Post Oostmalle



Alle modules zijn eliminerend. De kandidaat moet minimaal 60% van de punten halen om te slagen.

Enkel de eerste 40 kandidaten van de preselectie worden toegelaten tot de schriftelijke proef.

Enkel de eerste 20 geslaagde kandidaten van de schriftelijke proef worden toegelaten tot de praktische proef.

Enkel de eerste 10 kandidaten van de praktische proef worden toegelaten tot de mondelinge proef.

Bij een ex aequo van punten, vanaf de veertigste plaats bij de preselectie, de twintigste kandidaat bij de schriftelijke proef en de tiende kandidaat bij de praktische proef, worden meerdere kandidaten toegelaten tot de volgende proef.

De opname van de geslaagde kandidaten in de aanwervingsreserve gebeurt op basis van de resultaten van de gehele procedure, met uitzondering van de preselectie.

*Data en locaties zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van planning

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur van de aanwervingsreserve is maximaal 2 keer verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de selectieprocedure.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **maandag 20 april 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- Inschrijvingsformulier;
- Motivatiebrief waarin je de volgende zaken vermeldt:
 - Wat is je idee van de functie / takenpakket;
 - Wat is je eventueel traject binnen hulpverlening, in de breedste zin van het woord;
 - Persoonlijke kwaliteiten, waar maak jij het verschil;
 - Max. 1 A4 (lettertype Calibri, lettergrootte 10 of 11).
- Curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses;
- Kopie van het rijbewijs B;
- Kopie van de identiteitskaart;
- Uittreksel uit het strafregister model 596.2 (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum) - indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal de selectiecommissie beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie;
- Kopie van het hoogst behaalde diploma of getuigschrift;
- Kopie van het brevet van Hulpverlener Ambulancier (indien reeds behaald).



Meer informatie:

- over de selectieprocedure: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 205 80 20
- over de inhoud van de functie: peter.frederickx@brandweer.zonerand.be