

Publicatie – Hulpverlener-ambulancier via aanwerving voor alle posten binnen de hulpverleningszone (vrijwillig personeel)

Functiebeschrijving

Als hulpverlener-ambulancier ben je een schakel in de keten van de dringende geneeskundige hulpverlening. Je werkt steeds in een klein team, maar staat zelfstandig in voor het stellen van medische handelingen. Je leeft je in de leefwereld van de patiënt in en je hebt bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Je staat in voor het onderhoud van de ziekenwagen ter voorbereiding van interventies. Je controleert dagelijks de inventaris en zorgt ervoor dat aanvullingen worden gedaan waar nodig. Je staat hiervoor in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

Als hulpverlener-ambulancier ruk je uit in opdracht van de Noodcentrale 112 voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Je vervult op die manier een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. Naast het vervoeren van het slachtoffer, behandel je het slachtoffer volgens jouw kennis en kunde en breng je ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien je vaak in contact komt met burgers in nood, maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaal je mee het gezicht van de zone en blijf je in alle omstandigheden correct, begripvol en tactvol.

Je volgt alle relevante bijscholingen en bent op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. Bovendien informeer je jou continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen. De ziekenwagendienst valt onder de vleugels van de brandweer, maar de werking staat verder los van de brandweer. De ziekenwagendienst kent vier hiërarchische niveaus: de hulpverlener-ambulancier, de coördinator hulpverlener-ambulanciers, de hoofdconsulent DGH en het diensthoofd DGH. Als hulpverlener-ambulancier rapporteer je aan de coördinator hulpverlener-ambulanciers.

Je komt in contact met verschillende instanties en personen. Zo is er bijvoorbeeld het contact met de patiënten en de ziekenhuizen, maar ook met de andere disciplines, bijvoorbeeld brandweer, politie, operatoren van de Noodcentrale 112, ...

Je hebt als vrijwilliger geen nine to five job. Dit betekent concreet dat je je flexibel opstelt en dat je bereid bent om 's nachts en in het weekend permanentie te verzekeren.

Meer info over het functieprofiel van de FOD Volksgezondheid:

[H-A: Competentieprofiel | FOD Volksgezondheid \(belgium.be\)](#)

Uurregeling en permanentie

De ziekenwagens van **Wachtebeke** en **Melle** hebben een permanentie van 12 uur dagdienst van 7 tot 19 uur en 12 uur nachtdienst van 19 tot 7 uur.

De ziekenwagen van **Assenede** heeft een permanentie van 12 uur dagdienst van 7 tot 19 uur en 4 uur avonddienst van 19 tot 23 uur.

De **PIT Deinze** heeft een permanentie van 12 uur dagdienst van 7.30 tot 19.30 uur en 12 uur nachtdienst van 19.30 tot 7.30 uur. Samen met 5 beroepshulpverlener-ambulanciers en spoedverpleegkundigen van het ziekenhuis staan de vrijwillig hulpverlener-ambulanciers in om een 24/7 permanentie te voorzien.

Je stelt je +/- 8 diensten per maand beschikbaar. Van daaruit krijg je een aantal diensten toegewezen om effectief te presteren. Je presteert **gemiddeld 36 uur permanentie per maand**. Je doet minimum 432 uur permanentie per jaar.

Als je van permanentie bent, ben je aanwezig op de post. Als je niet wordt opgeroepen, neem je een aantal taken op binnen de post.

Je kan maximaal 1.248 uur per jaar presteren met een gemiddelde van 24uur/week (2 shiften), maar met een maximum van 60 uur per week.

Je wordt verwacht permanenties te presteren tijdens de week, in het weekend, op feestdagen en tijdens schoolvakantieperiodes, zowel overdag als 's nachts.

Opleiding

Je bent bereid de volgende door de zone gefinancierde opleidingen te volgen:

- Basiscursus hulpverlener-ambulancier Dringende Geneeskundige Hulpverlening bij PAULO DGH (132 uur) indien je nog niet beschikt over een badge DGH. De opleiding gaat door van september tot december of van januari tot mei op maandagavond en woensdagavond van 18.45 tot 21.45 uur en op zaterdag voormiddag van 8 tot 13 uur. De opleidingen gaan door bij PAULO DGH te Gent.
- De opleiding tot chauffeur niveau C1 in functie van het prioritair rijden met de ziekenwagen.

- De jaarlijkse wettelijk verplichte permanente vorming als hulpverlener-ambulanciers Dringende Geneeskundige Hulpverlening (24 uur).

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet op de uiterste inschrijvingsdatum aan de volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten;
- Houder zijn van rijbewijs B.

Prestatievergoeding

- Uurloon stagiair = 15,38 euro (geïndexeerd)
- Uurloon bij benoeming = 17,72 euro (geïndexeerd)
- Dit bedrag stijgt met doorschaling na het behalen van 180 prestatie uren.

Competentieprofiel

- Loyaliteit
- Plichtsgevoel
- Integriteit
- Stressbestendigheid
- Leren en reflecteren
- Flexibiliteit
- Communiceren
- Samenwerken
- Resultaatgerichtheid
- Daadkracht
- Accuraatheid
- Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn

Selectieprocedure

- Een **eliminerende schriftelijke proef gekoppeld aan een infosessie**. Dit gaat door op **zaterdag 1 juni 2024 van 10 tot 12 uur**. Bij de schriftelijke proef testen we de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de Zone. Je moet 50% behalen om te slagen in dit onderdeel. Er worden 70 kandidaten, in volgorde van behaalde score, toegelaten tot het volgend selectieonderdeel. Deze punten worden enkel gebruikt om te bepalen welke 70 kandidaten worden toegelaten tot het volgend selectieonderdeel en worden in de procedure niet verder in aanmerking genomen.
- Een **niet-eliminerende psychotechnische proef** bedoeld om de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de Zone te testen.
- Een **eliminerende mondelinge proef**, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de Zone te testen. Dit gedeelte staat op 100 punten. De kandidaten moeten 60% behalen om te slagen in dit onderdeel. Het interview gaat door op **13, 17, 20, 21, 24, 25, 26, 27, 28 juni en 1 juli 2024**.

De kandidaten die op het vergelijkend examen minstens 60% behalen, worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De kandidaten uit de reserve worden, na het slagen in een eliminerend medisch onderzoek, toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- Houder zijn van het brevet van hulpverlener-ambulancier binnen de Dringende Geneeskundige Hulpverlening;
- Houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in art. 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
- Houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in art. 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs

Interesse?

Dien ten laatste op zondag 26 mei 2024 jouw kandidatuur in via het jobplatform van Brandweerzone Centrum.

Voeg bij jouw kandidatuur volgende documenten:

- cv
- motivatiebrief
- kopie eID
- kopie rijbewijs
- uittreksel strafregister (model 2): *dit document mag niet ouder zijn dan 3 maanden en kan je digitaal aanvragen via de website van de gemeente waar je woont.*