



De Brandweerzone Vlaamse Ardennen werft een beroepsbrandweerman aan te begeben bij professionalisering

Te vervullen voorwaarden

Kandidaten voor en betrekking van brandweerman via professionalisering voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Benoemd zijn als vrijwillig personeelslid;
2. Voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
3. Over een graadanciënniteit van ten minste twee jaar in dezelfde en/of hogere graad beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
4. Beschikken over een vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” bij de laatste evaluatie;
5. Niet beschikken over een niet-doorhaalde tuchtsanctie;
6. Beschikken over een rijbewijs C of aan deze voorwaarde voldoen ten laatste op het einde van de professionaliseringsstage. In dit geval kan de professionaliseringsstage drie keer verlengd worden met een periode van drie maanden.

Opgelegde proeven

1. Een schriftelijke schiftingsronde bij meer dan 20 kandidaten;
2. Een eliminerende schriftelijke proef, bedoeld om de inzetbaarheid van de kandidaten te testen;
3. Een eliminerend interview bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de hulpverleningszone te testen;
4. Er dient een rijbewijs C behaald te worden ten laatste tegen het finaliseren van de professionaliseringsstage. Deze kan tot drie keer met drie maand verlengd worden.

De professionaliseringsstage eindigt 3 maanden na de aanwerving met een samenvattend eindverslag dat voorstelt om de benoeming van de stagiair te bevestigen, de stage te verlengen of de aanwerving niet te bevestigen.

Datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn

De uiterste datum waarop de voorwaarden vervuld moeten zijn en de kandidaatstelling kan ingediend worden, is **3 maart 2026** of met een datum poststempel ten laatste op 3 maart 2026. De kandidaturen dienen te worden gericht aan de Personeelsdienst – Brandweerzone Vlaamse Ardennen te 9700 Oudenaarde, Bedrijvenpark Coupure 21, of per mail via jobs@bvlar.be.

Bij de kandidaatstelling voegt de kandidaat een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B en rijbewijs C (indien reeds in het bezit), curriculum vitae, motivatiebrief.

!! Opgelet: het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure.

Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kunt u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij de personeelsdienst via jobs@bvlar.be.

Beknopt functieprofiel beroepsbrandweerman

Doel:

1. Het vervullen van een veelheid aan operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren;
2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Specifieke kenmerken met betrekking tot arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden zijn:

- Presteren van onregelmatige werktijden;
- Werk op zaterdagen, zon- en feestdagen en 's nachts;
- Oproepingen zijn mogelijk;
- Zware en fysieke belasting is mogelijk.

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zijn van het woord;
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties;
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan, alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen;
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-)werkzaamheden door het bedienen van een gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van de fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen, waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, de collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.

Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant), maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.

De brandweerman geeft zelf geen leiding, maar kan toch autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid;
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren;
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn;
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De brandweerman moet autorisatie vragen voor:

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken;
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst;
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt, zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

Ondergetekende solliciteert voor de functie van:

Beroepsbrandweerman
Hulpverleningszone Vlaamse Ardennen

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam : ☐ M ☐ V

Voornaam :

Straat + huisnummer :

Postcode + woonplaats :

Telefoonnummer/GSM :

E-mail :

Nationaliteit :

Burgerlijke staat :

Rijbewijs : ☐ neen ☐ ja

Zo ja, welk type rijbewijs : ☐ A ☐ B ☐ C ☐ D ☐ E

Huidige werksituatie :

.....

Ik voeg bij dit inschrijvingsformulier: een uittreksel uit het strafregister, kopie van de identiteitskaart, kopie van het rijbewijs B en C (indien reeds in het bezit), curriculum vitae, motivatiebrief.

(handtekening en datum)

.....

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is **3 maart 2026**.

BIJLAGE: Functiebeschrijving brandweerman-vrijwilliger (Uittreksel M.B. 8 oktober 2016)**BIJLAGE 1**

	<u>Functiebeschrijving</u> Brandweerman
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.
Beschrijving	Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.
Kerntaken en takengebied	<u>Kernresultaatsgebieden</u> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> • Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. • Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. • Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. • Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in

	alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> • Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. • Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.		
Plaats in de organisatie	<u>De functie krijgt leiding van:</u> De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant) maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken. <u>De functie geeft geen leiding:</u> /		
Netwerkelementen	<u>De functie krijgt info van</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	informeel
	<u>De functie geeft info aan</u>		
	Leidinggevende onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<u>De functie kan autonoom beslissen over:</u> • De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. • Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. • De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient		

	en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures. De functie moet autorisatie vragen voor: - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.
	Specifieke kenmerken	- Presteren van onregelmatige werktijden - Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. - Oproepingen zijn mogelijk. - Zware en fysieke belasting is mogelijk - Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.
	Aanwerving	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Diploma	Behalen van brevet BO1 tijdens de stage

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van 8 oktober 2016 tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

Jan JAMBON