



Brandweer Zone Rand werft aan
Aanwervingsreserve
vrijwillig hulpverlener-ambulanciers (m/v/x)
(voor de posten Oostmalle en Wuustwezel)

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **800 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Om ons team te versterken, zoeken wij 22 vrijwillig hulpverlener-ambulanciers voor de posten Oostmalle en Wuustwezel.

Jobinhoud

Als vrijwillig hulpverlener-ambulanceer ben je gepassioneerd door hulpverlening en gemotiveerd om mensen te helpen. Je ruikt uit bij medische interventies en voor het verlenen van bijstand aan de brandweer bij interventies. Je vervoert slachtoffers en behandelt hen volgens de geldende DGH richtlijnen, waarbij je zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgeval overbrengt naar het ziekenhuis.

Je neemt actief deel aan opleidingen en zorgt ervoor dat je je continu bijschoolt op vlak op vlak van nieuwe werkwijzen en technieken. Je bent mede verantwoordelijk voor alle praktische en administratieve taken om de operationaliteit van de ziekenwagendienst van de zone te waarborgen. Veilig kunnen werken met het specifieke materieel en correct gebruik van PBM's is noodzakelijk in het uitoefenen van de functie.

Je profiel

Je bent iemand die:

- Jouw veiligheid en die van je collega's 'levensbelangrijk' vindt;
- Kan werken onder druk, ook in moeilijke en soms traumatische omstandigheden;
- Discreet en betrouwbaar is;
- Gepassioneerd en gedreven is in de medische hulpverlening.

Beschikbaarheid

Vrijwillige hulpverleners-ambulanciers moeten zeer snel na een oproep in de ziekenwagenstandplaats kunnen zijn van de post waaraan ze gekoppeld worden. De ziekenwagen moet immers binnen 5 minuten kunnen vertrekken. De praktische invulling van deze verplichting wordt tijdens de mondelinge proef verduidelijkt. Deze beschikbaarheidsverplichting moet ten laatste op het einde van de stageperiode (en dus vóór de benoeming) vervuld zijn.

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).



Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **maandag 20 april 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Je bent **Belg** of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Je bent ten minste 18 jaar oud;
- Je hebt een **uittreksel strafregister** model 596.2 in overeenstemming met de functie (max. 3 maanden oud);
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
- Je bent houder van rijbewijs B.

Aanstellingsvoorwaarden

- Slagen voor de selectieprocedure;
- Gunstig gerangschikt zijn:
 - Eerste vacante plaatsen vrijwillig hulpverlener-ambulancier worden ingevuld vanuit de overgangsprocedure
 - Volgende vacante plaatsen zullen worden ingevuld vanuit de aanwervingsprocedure. De invulling gebeurt in orde van rangschikking, resulterend uit de zonale selectieprocedure.

Benoemingsvoorwaarden

Om te solliciteren hoef je geen hulpverlener-ambulancier te zijn, je kan de opleiding tijdens je stage volgen. Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage beschikken over:

- Het brevet van hulpverlener-ambulancier;
- Een positieve evaluatie van zijn/haar stage in het eindstageverslag;
- Het rijgeschiktheidsattest;
- Een geldige badge hulpverlener-ambulancier;
- Rijbewijs C of C1;
- Voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting.

Infomoment

Zit je nog met vragen? Kom gerust kennismaken. Wij organiseren op **31 maart 2026 om 20u** een infomoment voor deze vacature. De infosessie gaat door op het zonaal kantoor te Brasschaat. Een kans om onze werking te leren kennen, vragen te stellen, de sfeer te voelen en te ontdekken of deze job écht iets voor jou is. Inschrijven kan via personeelsdienst@brandweer.zonerand.be

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen om een aanwervingsstage te starten, dienen zij te slagen voor een vergelijkend examen. Het vergelijkend examen bestaat uit een mondelinge proef.

De proef is bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid in de zone en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.

Fusie van kracht!



Indien er meer dan 50 geldige kandidaturen worden ingediend, zal een preselectie plaatsvinden. Enkel de 50 best gerangschikte kandidaten gaan door naar de mondelinge proef. De preselectie gebeurt op basis van jouw motivatiebrief die werd meegestuurd met de inschrijving.

Proef	Te testen criteria	Aandeel punten	Data*
Preselectie (bij meer dan 50 kandidaten)	- Motivatie	n.v.t.	23/04/2026
Case en competentiegericht interview	- Motivatie en inzetbaarheid in de zone en overeenstemming met de functiebeschrijving - Integriteit - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn	/100	28/04/2026 - 14u-20u (Wuustwezel) 6/05/2026 - 14u-20u (Oostmalle) 12/05/2026 - 14u-20u (Wuustwezel) 27/05/2026 - 14u-20u (Wuustwezel) 1/06/2026 - 14u-20u (Oostmalle) 9/06/2026 - 14u-20u (Oostmalle) 13/06/2026 - 8u-17u (Wuustwezel) 17/06/2026 - 14u-20u (Oostmalle)
De kandidaten moeten minimaal 60% van de punten halen om te slagen. Enkel de eerste 50 kandidaten van de preselectie worden toegelaten tot de mondelinge proef. Bij een ex aequo van punten, vanaf de vijftigste kandidaat bij de preselectie, worden meerdere kandidaten toegelaten tot de mondelinge proef. De opname van de geslaagde kandidaten in de aanwervingsreserve gebeurt op basis van de resultaten van de gehele procedure, met uitzondering van de preselectie.			

*Data en locaties zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van planning

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur van de aanwervingsreserve is maximaal 2 keer verlengbaar, telkens maximum voor 2 jaar. De kandidaten worden gerangschikt in functie van het resultaat van de selectieprocedure.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweer Zone Rand, enkel op volgend e-mailadres: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **maandag 20 april 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande onderdelen **in pdf** bevatten, worden weerhouden:

- Inschrijvingsformulier;
- Motivatiebrief waarin je de volgende zaken vermeldt:
 - Wat is je idee van de functie / takenpakket;
 - Wat is je eventueel traject binnen hulpverlening, in de breedste zin van het woord;
 - Persoonlijke kwaliteiten, waar maak jij het verschil;



- Max. 1 A4 (lettertype Calibri, lettergrootte 10 of 11).
- Curriculum vitae met vermelding van studies, werk en interesses;
- Kopie van het rijbewijs B;
- Kopie van de identiteitskaart;
- Uittreksel uit het strafregister model 596.2 (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum) - indien je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat een toelichting toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal de selectiecommissie beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie;
- Kopie van het hoogst behaalde diploma of getuigschrift;
- Kopie van het brevet van Hulpverlener Ambulancier (indien reeds behaald).

Meer informatie

- over de selectieprocedure: personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of 03 205 80 20
- over de inhoud van de functie: peter.frederickx@brandweer.zonerand.be